

CENTRE SOCIAL MUNICIPAL DE LA GRAND'COMBE

2 Place de l'Arboux, 30110 La Grand'Combe.

*"Construisons ensemble, un territoire
dynamique et solidaire au service des
habitants de la Grand'Combe."*

- Projet social 2022/2025 -



SOMMAIRE

INTRODUCTION

1. Carte d'identité du centre social :

2. L'environnement du centre social :

- 2.1 - Son territoire d'intervention ;
- 2.2 - Le contexte socio-démographique ;
- 2.3 - Les ressources locales, les partenariats existants ;
- 2.4 - Conclusion sur l'environnement externe et ses enjeux ;

3. Descriptif du centre social :

- 3.1 - Les ressources internes (humaines, matérielles et financières) ;
 - 3.1.1 – Financières ;
 - 3.1.2 – Humaines ;
 - 3.1.3 – Matérielles ;
- 3.2 - La typologie des publics accueillis ;
- 3.3 - Les activités du centre au regard des objectifs généraux définis dans le projet global ;
- 3.4 - Conclusion sur le positionnement du centre social ;

4. Problématiques dominantes repérées par le centre social :

- 4.1 - Situation du centre au regard de ses missions générales ;
 - 4.1.1 - « Un lieu de proximité à vocation globale, familiale et intergénérationnelle qui accueille toute la population en veillant à la mixité sociale » ;
 - 4.1.2 - « Un lieu d'animation de la vie sociale permettant aux habitants d'exprimer, de concevoir et de réaliser leurs projets » ;
- 4.2 - Situation du centre au regard de ses cinq missions complémentaires ;
 - 4.2.1 – La fonction d'accueil ;
 - 4.2.2 – L'attention aux publics fragilisés ;
 - 4.2.3 – Le développement d'actions adaptées aux besoins de la population ;

- 4.2.3.1 – Secteur Familles : Renforcement des liens sociaux, familiaux, parentaux ;
- 4.2.3.2 – Accueil de Loisirs sans Hébergement ;
- 4.2.3.3 – Insertion ;
- 4.2.3.4 – Le Mieux Vivre Ensemble ;
- 4.2.4 – La participation des usagers ;
- 4.2.5 – La concentration et la coordination avec les autres acteurs ;
- 4.3 - Situation du centre et enjeux politiques du point de vue des usagers ;
- 4.4 - Situation du territoire du point de vue des partenaires ;
- 4.5 - Synthèse et confrontation des problématiques repérées ;

5. Nouveau projet quadriennal :

- 5.1 - Les valeurs portées par le centre social ;
- 5.2 – La fonction de direction ;
- 5.3 - Le projet au regard des deux missions générales ;
- 5.4 - Le projet au regard des cinq missions complémentaires ;
 - 5.4.1 – La fonction d'accueil ;
 - 5.4.2 – L'attention aux publics fragilisés ;
 - 5.4.3 – Le développement d'actions adaptés aux besoins de la population ;
 - 5.4.3.1 – Secteur Familles : Renforcement des liens sociaux, familiaux, parentaux ;
 - 5.4.3.2 – Accueil de Loisirs sans Hébergement ;
 - 5.4.3.3 – Insertion ;
 - 5.4.3.4 – Le Mieux Vivre Ensemble ;
 - 5.4.4 – La participation des usagers ;
 - 5.4.5 – La concertation et la coordination avec les autres acteurs ;
- 5.5 - Zoom sur le projet famille ;
 - 5.5.1 – Un projet global et transversal ;
 - 5.5.2 – Zoom sur les actions « identitaires » ;
 - 5.5.2.1 – Action motricité ;
 - 5.5.2.2 – Des enfants en grande difficulté scolaire « l'Accompagnement à la scolarité » ;
 - 5.5.2.3 – Projet départ en familles ;
 - 5.5.2.4 – Groupe d'échanges « Favoriser les liens sociaux entre habitants » ;

CONCLUSION

ANNEXES

- 1- Secteur Familles ;
- 2- Secteur Jeunes ;
- 3 – Accueil de Loisirs sans Hébergement ;
- 4 – Insertion ;
- 5 – Le Mieux Vivre Ensemble ;
- 6 – Questionnaire de terrain ;
- 7 – Projet pédagogique 3/11 ans ;

INTRODUCTION :

Le projet social représente un outil d'organisation essentiel au bon fonctionnement d'un centre social. Il permet d'établir au mieux les axes d'actions pour améliorer la vie quotidienne des habitants sur le territoire. Il est un réel outil de proximité et de travail commun engageant la participation des professionnels, des bénévoles, des habitants et des différents partenaires. Il permet également d'engager les habitants et les rendre acteurs de la vie sociale de leur ville, mais aussi tendre leur position vers un statut de partenaire en évitant de les réduire à celui de simples bénéficiaires. C'est aussi une démarche qui permet de faire agréer le centre social par la Caisse d'Allocation Familiale de notre secteur. Le projet social et les centres sociaux sont un réel socle pour mener à bien les politiques familiales et sociales (soutien à la parentalité, Insertion sociale, accès à la culture, loisirs, éducation, insertion du handicap, favoriser la citoyenneté, impulser des élans de solidarité et développer l'animation collective et globale...) le tout dans une démarche de proximité.

C'est en ce sens que l'enjeu de notre projet social s'articule, autour de la mise en œuvre de ces politiques par une approche humaine et sociale afin d'être pour la commune un réel lieu de rencontre, de mixité et de soutien.

Ce document est la résultante du bilan 2016 à 2021 ainsi que du diagnostic inter structures et territorial qui repose sur une réflexion participative et commune entre les habitants de la ville, l'équipe du centre social et les acteurs qui s'y impliquent. Cette réflexion est construite avec :

- Les agents acteurs de terrain qui permettent de mener les différents projets et actions afin d'apporter leur évaluation interne à ce propos,
- Les habitants qui sont force de propositions et d'expressions des besoins,
- Les partenaires institutionnels et associatifs, la collectivité qui emploient leur soutien et leur participation opérationnelle et/ou financière.

1. Carte d'identité du centre social

Nom de l'équipement : CCAS Centre Social

Président du CCAS : Patrick MALAVIEILLE

Adresse : 2 Pl. de l'Arboux, 30110, La Grand-Combe

Zone d'influence : Territoire de La Grand-Combe

Nom du directeur : Brahim ABER

Année du 1^{er} agrément : 2007 et 2008 (agrément provisoire), 2009 (agrément sous 4 ans)

Mode de gestion : Communal

Coordonnées du gestionnaire : direction.cs@lagrandcombe.fr / 0466345927

Nombre de salariés du centre employés par le gestionnaire : 7

Autre personnel : Personnels mis à disposition par la mairie (agent de services...)

Nombre de bénévoles : 12

Nombre d'usagers du centre social : 525 environ

Nombre d'adhérents : 184

2. L'environnement du centre social

2.1 - Son territoire d'intervention :

La Grand'Combe se situe au nord du département du Gard, dans les massifs montagneux des Cévennes, découpés par les vallées du Gardon, de l'Avène, de l'Auzonnet et de la Cèze, elle fait partie d'Ales Agglomération se situant à une quinzaine de kilomètres de la ville d'Ales et compte 13 673 habitants.

Surgie pendant la révolution industrielle, La Grand'Combe doit son expansion à la Compagnie des mines créée en 1836.

Économiquement prospère autrefois, elle est, aujourd'hui, classée parmi les villes les plus pauvres de France. En effet, la fermeture des mines entre les années 60 et 80 a entraîné un taux de chômage important et un exode de ses habitants vers de plus grandes villes.

Le territoire est par conséquent inscrit dans différents dispositifs de la politique de la ville ou de l'éducation nationale notamment sur la commune de La Grand'Combe.

Suite à un diagnostic de territoire, le Conseil départemental du Gard, la Caisse d'allocations Familiales du Gard et la Mairie de la Grand'Combe, ont soutenu la création du centre social. Celui-ci permet un appui aux initiatives des habitants, le développement social local, le soutien à la parentalité et des actions en direction des enfants et des jeunes (accueil de loisirs sans hébergement enfants et jeunes).

2.2 - Le contexte socio-démographique :

La Grand'Combe est une petite commune Gardoise de 5 021 habitants en 2018 contre 67,187 millions d'habitants au niveau national sur la même période. En vue de son contexte socio-démographique, les habitants aux côtés des associations locales, de la mairie, du CCAS, du centre social et des différents partenaires se battent pour améliorer leur vie quotidienne et impulser une dynamique solidaire et de bon vivre. Le centre social est un acteur actif de la vie sociale de la ville au travers d'animations diverses en direction des habitants, mais aussi des services multiples qu'il propose en termes d'accompagnement de soutien et d'accueil simple et de loisirs. À La Grand'Combe, les difficultés socio-démographiques dépeignent un cadre assez morose qui provoque un sentiment d'isolement, notamment chez les plus jeune. Le centre social, dans le cadre de ses politiques publiques, tend à déployer tous ses moyens afin de lutter contre ces précarités.

2.3 - Les ressources locales, les partenariats existants :

Il existe sur la Grand'Combe plusieurs types d'associations loi 1901 (sportives, culturelles, sociales).

Le tissu associatif de La Grand'Combe est riche et diversifié. Les associations dans le domaine de l'insertion et du social sont nombreuses et jouent un rôle important sur la commune notamment dans le maintien du lien social (Secours Populaire, SEP, CMS, TEDAC, ACE et JOC, Resto du Cœur, CNL, CLCV, Avenir Jeunesse, associations de jeunes adultes...). Beaucoup sont impliquées dans des actions partenariales notamment dans le cadre des différents dispositifs : Forum santé citoyenneté, Charbon Ardent, chantiers éducatifs, Festival du rire, Parc aquatique estivale, Journée de la femme, Journée de la sécurité et de la prévention routière...

Le centre social est en étroite collaboration avec les différents partenaires avec qui nous partageons nos locaux :

- Mission locales jeunes (MLJ)
- Relais emploi
- Renouer
- Caisse d'Assurance Retraite et de Santé au Travail (CARSAT)
- Caisse d'Allocations Familiales (CAF)
- Conciliateur de justice
- Centre Information sur les droits de Femmes et des Familles (CDIFF)
- Avocats
- Raison de +
- CABA

Nous avons également des partenaires au niveau territorial :

- La CAF du Gard
- Le Conseil Départemental du Gard
- Des représentants associatifs (Stade Sainte-Barbe, la Berline, les Lendemain, le Service d'Entraide Protestant (SEP), Tremplin pour l'Emploi, le Développement et l'Avenir en Cévennes (TEDAC)...))
- Des représentants de la municipalité
- Le Président et le vice-président du CCAS
- Des habitants et des représentants des conseils citoyens

2.4 - Conclusion sur l'environnement externe et ses enjeux :

En 2020, il y a eu deux temps importants pour la ville et le centre social. En effet, suite au confinement lié à la crise sanitaire, l'élection du conseil municipal n'a pu être mis en place qu'au mois de juin 2020. Parallèlement, l'agrément du centre social a été rejeté faute d'organisation du comité de gestion auprès des différentes instances, notamment la CAF. De plus, le Maire et la nouvelle équipe municipale, ont sollicité les services de la politique de la ville d'Alès Agglomération pour accompagner les élus en charge du centre social afin d'établir un plan d'action pour la fin de l'année 2020.

Lors de l'année 2021, les services de la CAF ont souhaité rencontrer le Maire et les élus pour définir les différentes modalités de renouvellement provisoire de l'agrément. Une des conditions primordiales était d'instaurer un comité de gestion de manière régulière.

En effet, l'administrateur de la CAF souhaitait être informé des actions menées sur le territoire Grand'Combien. En concomitance, un changement de direction (directrice et référente familles) s'est instauré au cours de cette même année. Les élus et le nouveau directeur ont souhaité réaliser un état des lieux sur la situation interne et externe de la structure :

ANALYSE SWOT	
Forces	Faiblesses
<ul style="list-style-type: none"> - Infrastructures multiples ; - Moyens financiers importants ; - Partenaires existants ; - Certains dispositifs (CLAS) ; - Emplacement stratégique (centre-ville et autour des écoles) ; - Volonté de mettre en place des actions variées (familles, collectives, individuelles) ; - Accueil de loisirs 	<ul style="list-style-type: none"> - Aménagement peu adapté des espaces de la Maison des Solidarités (centre social très peu repéré) ; - Conditions de travail et d'accueil difficile ; - Absence de cohésion d'équipe ; - Agents avec une charge mentale importante ; - Manque de communication flagrant et défiance entre les différents services et partenaires ; - Très faible fréquentation de l'accueil de loisirs ; - Peu d'animations collectives ; - Peu de communication du centre social (réseaux sociaux, plaquettes, presse...).
Opportunités	Menaces
<ul style="list-style-type: none"> - Développement du partenariat ; - Impact sur le territoire la dernière année (mobilité, + d'habitants) ; - Accroissement des financements publiques sur la dernière année (appel à projets) ; - Implication des habitants par le biais du conseil citoyen ; - Familles nombreuses ; - Territoire politique de la ville (dont plus de moyens financiers). 	<ul style="list-style-type: none"> - Manque de communication - Les familles isolées ; - Manque de partenariat ; - La crise sanitaire ; - Manque d'accès aux soins ; - Problèmes de logements (insalubres...) ; - Contexte socio-économique très fragile (chômage important...) ; - Taux d'encadrement pour l'accueil de loisirs.

Depuis septembre 2021, une nouvelle dynamique s'est instaurée au sein de la structure, ce qui a permis de pallier aux points négatifs qui ont été repérés lors du changement de direction. En effet, il y a eu une réelle volonté de remettre le centre social à sa place, c'est-à-dire au cœur de la ville. Pour cela, il a été primordial de se réunir avec la population Grand'Combienne et partenaires afin de cibler au mieux leurs besoins et de présenter les nouveaux axes d'intervention du centre social.

En parallèle, une réorganisation interne a été nécessaire :

- **Aménagement des espaces de travail ;**
- **Réunion d'équipe hebdomadaire ;**
- **Réunion des référents de secteur hebdomadaire ;**
- **Mise en place d'un cadre plus structuré au sein de l'équipe ;**
- **Rencontre des différents partenaires du territoire ;**
- **Forte communication sur les actions du centre social (réseaux sociaux, affiches, presse, plaquettes, verbale...) ;**
- **Propositions d'activités plus variées et valorisation de l'accueil de loisirs ;**
- **Mise en place d'animations collectives du mieux vivre ensemble (fête de Noël sur la place Jean Jaurès, festival du rire, action de prévention « sécurise toi »...) ;**

3. Descriptif du centre social

3.1 - Les ressources internes (humaines, matérielles, financières) :

3.1.1 – Financières :

ÉTAT DES LIEUX DES FINANCEMENTS GÉNÉRAUX (2020)

La gestion financière se fait à partir du trésor public de La Grand'Combe où tout est comptabilisé à partir du CCAS. Nous prendrons comme référence l'année 2020 et 2021 pour faire un état comparatif de la situation. Nous avons été durement impacté par la crise sanitaire de 2020 et 2021, malgré cela nous avons maintenu un grand nombre d'activités.

Nous avons des partenaires financiers assez important notamment la CAF (PSO, animation globale et coordination, animation collective familles) qui nous apportent régulièrement des financements qui tournent autour de 120 000 euros, Ales Agglomération autour de 87 000 euros, la ville de la Grand'Combe qui peut être une variable d'ajustement allant de 90 000 à 130 000 euros et enfin le département du Gard qui nous finance à la hauteur de 31 000 euros (référence familles et fonction d'accueil).

Nous répondons à différents appels à projets (État, Région Occitanie, Département du Gard, Ales Agglomération, la Ville de la Grand'Combe, CAF, MSA...), les subventions allouées en fonction des projets déposés peuvent varier de 15 000 à 50 000 euros. Bien évidemment, les participations familles prennent une part importante dans le budget (2021 : 25 000 euros).

III – VOTE DU BUDGET	III
SECTION DE FONCTIONNEMENT – DETAIL DES DEPENSES	A1

Chap/ art (1)	Libellé (1)	Crédits ouverts (2)*=(3)+(4)+(5)	Crédits employés (ou restant à employer)			Crédits annulés
			Mandats émis	Charges rattachées	Restes à réaliser au 31/12	
011	Charges à caractère général	185 689,89	41 481,38	0,00	0,00	61 507,60
0042	Achats postaux* services (hors terminés)	32 382,85	3 389,04	0,00	0,00	26 213,81
00611	Eau et assainissement	480,00	91,12	0,00	0,00	308,88
00612	Energie - Electricité	3 260,00	3 371,97	0,00	0,00	626,00
00622	Carburants	680,00	1 034,61	0,00	0,00	-354,61
00623	Alimentation	3 000,00	2 840,49	0,00	0,00	2 059,51
00632	Fournitures de petit équipement	500,00	587,47	0,00	0,00	-487,47
0064	Fournitures administratives	200,00	70,93	0,00	0,00	129,07
0066	Autres matières et fournitures	2 000,00	587,86	0,00	0,00	1 412,14
011	Contrats de prestations de services	25 606,24	2 488,40	0,00	0,00	23 017,84
0102	Locations immobilières	3 000,00	3 072,27	0,00	0,00	427,27
0103	Locations mobilières	4 000,00	3 888,00	0,00	0,00	131,20
0106	Maintenance	1 400,00	1 128,26	0,00	0,00	271,74
0108	Autres primes d'assurance	2 450,00	790,21	0,00	0,00	1 659,79
0102	Documentation générale et technique	350,00	327,00	0,00	0,00	23,00
0104	Versements à des organismes de formation	1 800,00	0,00	0,00	0,00	1 800,00
0225	Indemnités aux comptables et régisseurs	700,00	0,00	0,00	0,00	700,00
0231	Annonces et insertions	2 000,00	0,00	0,00	0,00	2 000,00
0232	Fêtes et cérémonies	0,00	4 034,50	0,00	0,00	-4 034,50
0236	Catalogues et imprimés	0,00	378,48	0,00	0,00	-378,48
0247	Transports collectifs	5 000,00	3 009,50	0,00	0,00	1 990,50
0251	Voyages et déplacements	450,00	0,00	0,00	0,00	450,00
0256	Missions	200,00	56,40	0,00	0,00	143,60
0261	Frais d'affranchissement	100,00	0,00	0,00	0,00	100,00
0262	Frais de télécommunications	2 000,00	1 703,40	0,00	0,00	296,60
0261	Concours divers (cotisations)	3 750,00	180,00	0,00	0,00	3 570,00
02679	Renté, frais à d'autres organismes	1 000,00	60,00	0,00	0,00	940,00
0268	Autres services extérieurs	6 000,00	6 102,71	0,00	0,00	-102,71
012	Charges de personnel, frais assimilés	284 475,00	283 214,18	0,00	0,00	21 260,81
0301	Versement de transport	1 800,00	1 780,70	0,00	0,00	19,30
0303	Cotisations versées au F.N.A.L.	150,00	142,02	0,00	0,00	7,98
0308	Cotisations CMPT et CCOFPT	2 450,00	2 172,60	0,00	0,00	277,40
04111	Rémunération principale titulaires	180 000,00	185 804,68	0,00	0,00	-10 804,68
04112	MDI, SPT, indemnité résidence	5 700,00	5 514,77	0,00	0,00	185,23
04118	Autres indemnités titulaires	12 300,00	0,00	0,00	0,00	12 300,00
04131	Rémunérations non tit.	20 000,00	10 445,61	0,00	0,00	12 554,39
0451	Cotisations à l'U.R.S.S.A.F.	30 000,00	31 835,42	0,00	0,00	1 834,42
0453	Cotisations aux caisses de retraites	45 000,00	45 189,45	0,00	0,00	-189,45
0454	Cotisations aux A.S.S.C.D.J.C.	100,00	378,22	0,00	0,00	-278,22
0455	Cotisations pour assurances du personnel	5 000,00	0,00	0,00	0,00	5 000,00
0456	Versement au F.M.C. supplément familial	0,00	4 043,00	0,00	0,00	-4 043,00
0474	Versement aux autres œuvres sociales	2 770,00	869,00	0,00	0,00	1 901,00
0475	Médecine du travail, pharmaco	1 000,00	1 223,62	0,00	0,00	223,62
0478	Autres charges sociales diverses	700,00	694,00	0,00	0,00	6,00
014	Atténuations de produits	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
05	Autres charges de gestion courante	56,50	0,00	0,00	0,00	49,50
05006	Autres	56,50	0,00	0,00	0,00	49,50
055	Frais fonctionnement des groupes d'élus	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL DEPENSES DE GESTION DES SERVICES (a) = (011+012+014+05+055)		369 534,89	364 695,56	0,00	0,00	64 538,24
06	Charges financières (b)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
07	Charges exceptionnelles (c)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
08	Dotations provisions semi-budgétaires (d) (5)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
022	Dépenses imprévues (e)	0,00				
TOTAL DES DEPENSES REELLES = a+b+c+d+e		369 534,89	364 695,56	0,00	0,00	64 538,24
023	Virement à la section d'investissement	0,00	0,00			0,00
042	Opérat* entre transfert entre sections (4) (3) (6)	0,00	0,00			0,00
TOTAL DES PRELEVEMENTS AU PROFIT DE LA SECTION D'INVESTISSEMENT		0,00	0,00			0,00
043	Opérat* entre intérieur de la section (7)	0,00	0,00			0,00
TOTAL DES DEPENSES D'ORDRE		0,00	0,00			0,00

LA GRAND COMBE - CENTRE SOCIAL LA GRAND COMBE - CA - 2020

Chap art (1)	Libellé (1)	Crédits ouverts (BP-OR-AR N-1)	Crédits employés (ou restant à employer)			Crédits annulés
			Mandats émis	Charges rattachées	Restes à réaliser au 31/12	
	TOTAL DES DEPENSES DE FONCTIONNEMENT DE L'EXERCICE (= Total des opérations réelles et d'ordre)	389 534,09	304 695,65	0,00	0,00	84 838,24
	Pour information D 660 Déficit de fonctionnement reporté de N-1	0,00				

Détail du calcul des ICNE au compte 66112 (2)

Montant des ICNE de l'exercice	0,00
Montant des ICNE de l'exercice N-1	0,00
= Différence ICNE N - ICNE N-1	0,00

(1) Détailler les chapitres budgétaires par article conformément au plan de comptes appliqué par la commune ou l'établissement.

(2) Si le mandatement des ICNE de l'exercice est inférieur au montant de l'exercice N-1, le montant du compte 66112 sera négatif.

(3) Si la commune ou l'établissement applique le régime des provisions semi-budgétaires.

(4) Cf. détail du chapitre des opérations d'ordre, CP 042 = AV 043.

(5) Dont ETS et ETE.

(6) Le compte 6615 peut figurer dans le détail du chapitre 042 si la commune ou l'établissement applique le régime des provisions budgétaires.

(7) Chapitre destiné à retracer les opérations particulières telles que les opérations de stocks ou liées à la tenue d'un inventaire permanent simplifié.

LA GRAND COMBE - CENTRE SOCIAL LA GRAND COMBE - CA - 2020

III – VOTE DU BUDGET						III
SECTION DE FONCTIONNEMENT – DETAIL DES RECETTES						A2
Chap/ art(1)	Libellé (1)	Crédits ouverts (9*10+649+7)	Crédits employés (ou restes à employer)			Crédits annulés
			Titres émis	Produits rattachés	Restes à réaliser au 31/12	
013	Atteulements de charges	1 000,00	0,00	0,00	0,00	1 000,00
0432	Remboursements rémunérations personnel	1 000,00	0,00	0,00	0,00	1 000,00
71	Produits services, domaine et autres div	2 868,88	2 868,88	0,00	0,00	2 868,88
7195	Redevances services à caractère social	4 000,00	3 545,00	0,00	0,00	455,00
7199	Produits activités annexes (abonnements)	1 200,00	0,00	0,00	0,00	1 200,00
73	Impôts et taxes	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
74	Dotations et participations	382 800,24	328 951,84	0,00	0,00	53 848,40
7473	Participat° Départements	44 000,00	39 410,20	0,00	0,00	4 589,80
74741	Participat° Communes du GPF	130 000,00	80 000,00	0,00	0,00	50 000,00
74751	Participat° GPF de rattachement	85 400,00	85 949,64	0,00	0,00	-495,64
7476	Participat° Autres organismes	123 400,24	123 632,00	0,00	0,00	-231,76
75	Autres produits de gestion courante	0,00	1,85	0,00	0,00	-1,85
7598	Autres produits div. de gestion courante	0,00	1,85	0,00	0,00	-1,85
TOTAL = RECETTES DE GESTION DES SERVICES (cf. = T0+73+74+75+013)		389 428,24	329 901,68	0,00	0,00	59 526,56
76	Produits financiers (6)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
77	Produits exceptionnels (6)	0,00	44,17	0,00	0,00	-44,17
7798	Produits exceptionnels divers	0,00	44,17	0,00	0,00	-44,17
78	Recettes exceptionnelles semi-budgétaires (6) (7)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL DES RECETTES REELLES (cf. = 6+7)		389 428,24	329 945,85	0,00	0,00	59 482,38
042	Opérat° ordre transfert entre sections (3) (4)	0,00	0,00			0,00
043	Opérat° ordre intérieur de la section (8)	0,00	0,00			0,00
TOTAL DES RECETTES D'ORDRE		0,00	0,00			0,00
TOTAL DES RECETTES DE FONCTIONNEMENT DE L'EXERCICE (cf. Total des opérations réelles et d'ordre)		389 428,24	329 945,85	0,00	0,00	59 482,38
Pour information		28 183,85				
R 002 Excédent de fonctionnement reporté de N-1						

Détail du calcul des ICNE au compte 7622

Montant des ICNE de l'exercice	0,00
Montant des ICNE de l'exercice N-1	0,00
= Différence ICNE N – ICNE N-1	0,00

(1) Détailler les chapitres budgétaires par article conformément au plan de comptes appliqué par la commune ou l'établissement.

(2) Si la commune ou l'établissement applique le régime des provisions semi-budgétaires.

(3) Cf. définitions au chapitre des opérations d'ordre, RF 042 = DI 040.

(4) Dont 718.

(5) Le compte 7610 peut figurer dans le détail du chapitre 042 si la commune ou l'établissement applique le régime des provisions budgétaires.

(6) Chapitre destiné à résumer les opérations particulières telles que les opérations de stocks ou liées à la tenue d'un inventaire permanent simplifié.

NOTE DES COMPTES ADMINISTRATIFS ET FINANCIERS 2021

COMPTE ADMINISTRATIF 2021

CENTRE SOCIAL

Comptes administratif 2021 et compte de Gestion

Le compte administratif (compte du Président) et le compte de gestion (compte du Trésorier) retracent la réalité des recettes et des dépenses sur l'année civile : en l'occurrence 2021.

Les 2 comptes doivent être en tous points identiques . Ils s'élèvent à :

LIBELLE	FONCTIONNEMENT		INVESTISSEMENT		TOTAL	
	Dépenses	Recettes	Dépenses	Recettes	Dépenses	Recettes
Opérations de l'exercice	326.308,33	291.344,75	3.045,60	7.286	329.353,93	298.630,75
Résultat de l'exercice	-34.963,58			+4.240,40	-30.723,18	
Report Année N-1		45.355,86		+16.472,18		+61.828,04
Résultat de clôture		+10.392,28		+20.712,58		31.104,86

Résultat de clôture au 31.12.2021 : 10.392,28€ en Fonctionnement et 20.712,58 en investissement

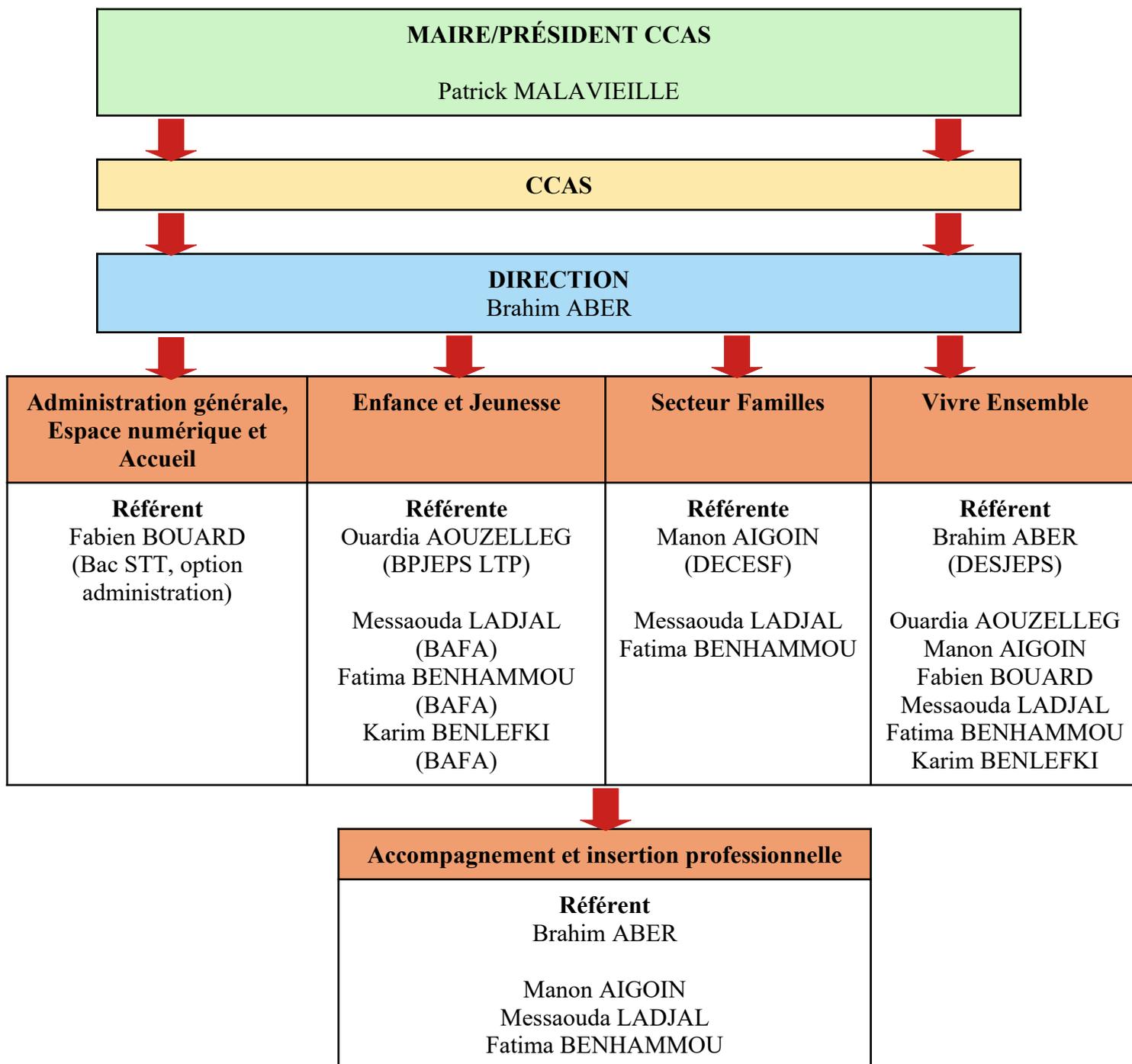
Affectation des résultats reprise des excédents de 10.392,28 € en fonctionnement recettes et 20.712,58 € en investissement recettes

Les 326 308,33 euros correspondent aux dépenses de la classe 6 avec comme point fort la partie charges de personnel et frais assimilés avec 247 058,64 euros. La classe 60 correspond à des dépenses à la hauteur de 79 247 euros.

En ce qui concerne les recettes 25 107,60 euros concernent la classe 70, 266 154,08 euros concernent les dotations et participations (CAF...), et enfin 82,82 euros concernent la classe 77.

Ces explications concernent le budget de fonctionnement, le budget a du être équilibré avec le report de l'année N-1 d'un montant de 45 355,86 euros, pour finir avec un excédant de 10 392,28 euros.

3.1.2 – Humaines :



3.1.3 – Matérielles :

La Mairie met à disposition au centre social plusieurs locaux avec divers moyens matériels :

- Le siège social : La maison des solidarités avec une logistique informatique, téléphonique, bureau d'accueil, imprimante, scanner, photocopieur, mobilier...
- Le local Anatole France secteur jeunes avec des jeux collectifs et individuels, un canapé, une télévision, un coin cuisine... ;
- Le local Trescol avec des jeux collectifs et individuels, un canapé, une télévision, un coin cuisine... ;
- L'accueil de loisirs sans hébergement Françoise Dolto tout équipé.

3.2 - La typologie des publics accueillis :

En majorité, nous recevons un grand nombre d'habitants de tout âge, avec une forte affluence féminine et des personnes qui rencontrent différentes problématiques tel que : la précarité, la mobilité, l'emploi, l'accès aux soins, l'accès aux loisirs, l'accès au logement, la mixité...

3.3 - Les activités du centre au regard des objectifs généraux définis dans le projet global :

Les objectifs généraux précédemment établis par le centre social étaient les suivants :

- **Construire et vivre ensemble :**
 - Renforcement et développement des animations de proximité ;
 - Implication du secteur familles au sein des différents réseaux, instances et dispositifs ;
 - Reconduction des projets de départ en vacances collectifs et individuels ;
 - Favoriser la mixité sociale, ethnique et culturelle ;
 - Développement des actions intergénérationnelles ;
- **Informier et accueillir :**
 - Renforcer l'accueil, l'orientation et l'information pour le public ;
 - Améliorer le réaménagement de l'espace et de la signalétique ;
 - Améliorer le partenariat au sein de la structure de la Maison des solidarités (MLJ, Relais Emploi...)
- **Soutenir et accompagner :**
 - Créer un point « infos, ressources, associatifs » ;

- Renforcer la mobilisation du FPH (fond participatif des habitants) ;
- Accompagner les adhérents et le conseil citoyen ;

Au regard de ces objectifs, différentes activités ont été proposées :

Type d'activités	Nature de l'activité	Rythme	Public concerné	Nombre de participants	Partenaires d'actions	Partenaires financiers
Secteur familles	Fête des voisins	1 fois par an	Population Grand'Combienne (parents/ enfants)	60 à 100 personnes	Associations, ville	CAF, CD30, Alès Agglomération, ville de la Grand'Combe.
	Espace familles	1 fois par semaine	Parents/ enfants	30 personnes	Centre social	CAF, CD30, Alès Agglomération, ville de la Grand'Combe.
	Départ en vacances	1 à 2 fois par an	Parents/ enfants	30 personnes	ANCV, Assistant social CAF, Associations	CAF, CD30, Alès Agglomération, ville de la Grand'Combe.
	Espace d'échanges et de rencontres entre les partenaires (GLICAD)	3 fois par an	Partenaires institutionnels et associatifs	20 personnes	Partenaires institutionnels et associatifs du territoire	
	CLAS	4 fois par semaines	Enfants scolarisés (élémentaires)	24 enfants	Éducation nationale, francas30, associations 1057 roses, SEP...	CAF, CD30, Alès Agglomération, ville de la Grand'Combe, État..
ALSH (3/17 ans)	Découverte d'activités sportives, culturelles et manuelles.	Tous les mercredis, petites vacances et grandes vacances.	Enfants de 3 à 17 ans inscrits dans le centre de loisirs.	20 personnes	Partenaires institutionnels et associatifs du territoire	CAF, CD30, Alès Agglomération, ville de la Grand'Combe.
	Forum santé, citoyenneté	1 fois par an	Collégiens	60 personnes	Avenir Jeunesse,	CAF, CD30, Alès Agglomération,

					Collège Léo Larguier et Villa Béchard, Lycée Pasteur	ville de la Grand'Combe.
	Échanges familles et intergénérationnel	1 fois par période de vacances	Enfants, familles et personnes âgées	40 personnes	Maison de retraite, Association VIVADOM, associations du territoire	CAF, CD30, Alès Agglomération, ville de la Grand'Combe.
Accueil	Réorganisation de l'espace de la Maison des Solidarités	1 fois	Tout public	200 à 300 personnes	Partenaires de la Maison des Solidarités (MLJ, CAF, Carsat, Relais emplois, renouer, raison de plus...)	CAF, CD30, Alès Agglomération, ville de la Grand'Combe.
	Orienter et informer	Tout au long de l'année	Tout public	200 à 300 personnes	Partenaires de la Maison des Solidarités (MLJ, CAF, Carsat, Relais emplois, renouer, raison de plus...)	CAF, CD30, Alès Agglomération, ville de la Grand'Combe
Créations des permanences	Soutenir et accompagner avec la pépinière d'initiative Léo Lagrange	Tout au long de l'année	Tout public	40 à 60 personnes	Léo Lagrange	CAF, CD30, Alès Agglomération, ville de la Grand'Combe
	Accompagnement et développement FPH, Conseil citoyen	1 fois par trimestre	Public adulte	15 personnes	Etat, CD30...	CAF, CD30, Alès Agglomération, ville de la Grand'Combe

3.4 - Conclusion sur le positionnement du centre social :

ANALYSE SWOT	
Forces	Faiblesses
<ul style="list-style-type: none"> - Multi sites ; - Espace adapté à l'accueil du public (enfance, jeunesse, adulte...) ; - Personnel adapté avec les activités du centre ; - Mobilier bureautique, informatique, jeux... - Moyens financiers adapté à l'activité du centre social ; - Emplacement stratégique du centre social ; - Personnel avec une forte connaissance du territoire ; - Installation d'un espace numérique ; 	<ul style="list-style-type: none"> - Manque de certification du personnel dans certains secteurs (permis, diplômes...) ; - Matériel et locaux vieillissant ; - Manque de bénévoles ; - Manque de logistique de transport ; - Déficience d'adhésion ; - Manque de communication ; - Espace numérique à développer et à renouveler ; - Personnel qualifié à l'informatique inexistant ;
Opportunités	Menaces
<ul style="list-style-type: none"> - Soutien important des élus de la ville ; - Quartier Politique de la Ville (QPV) - Financement lié à la CAF (agrément centre social) ; - Soutien des partenaires financiers (Ales aggro, CD30, commune La Grand-Combe, CAF) ; - Mutualisation des ressources d'équipements avec les autres associations du territoire (SEP, TEDAC, Stade St Barbe...) ; - Outils en commun entre le centre social et les associations ; 	<ul style="list-style-type: none"> - La crise sanitaire (covid-19) ; - Mobilité ; - Répondre à des appels à projets ; - Exigences liées à l'agrément centre social ; - Mise en place régulière des comités de gestion (CDG) ; - Répondre aux attentes des adhérents, partenaires... ; - Manque de visibilité sur l'extérieur ; - Lourdeur administrative ; - Réglementation très changeante ;

4. Problématiques dominantes repérées par le centre social

4.1 - Situation du centre au regard de ses missions générales :

4.1.1 « Un lieu de proximité à vocation globale, familiale et intergénérationnelle qui accueille toute la population en veillant à la mixité sociale »

Le centre social a une place importante sur le territoire et notamment dans la ville de La Grand'Combe. Son implantation est à la fois proche des institutions tel que les écoles, les commerces et l'Hôtel de Ville. Il a comme vocation :

- Un pôle ressources avec comme objectif de répondre à un besoin identifié ou non des habitants
- Un pôle d'orientation pour diriger l'ensemble du public vers les différentes institutions et associations (CMS, CCAS, CARSAT, CAF...)
- Propositions d'animations collectives qui ont pour but de rassembler l'ensemble de la population Grand'Combienne autour du mieux vivre ensemble (favoriser la mixité sociale)
* exemples : festival du rire, parc aquatique, fête de Noël, forum de prévention lié à la sécurité routière, ciné plein air...)
- Favoriser le partenariat entre notre accueil de loisirs sans hébergement et les différents lieux de personnes âgées
* exemples : jardin en commun avec VIVADOM, organisation de repas et goûter en commun, moment de partage autour de jeux ludiques type loto, danse...

4.1.2 « Un lieu d'animation de la vie sociale permettant aux habitants d'exprimer, de concevoir et de réaliser leurs projets »

Le centre social a invité l'ensemble de la population, élus, habitants et des partenaires pour échanger sur :

- La définition de « qu'est ce qu'un centre social ? » ;
- Leur perception du centre social ;
- Définir leurs besoins ;

Nous avons mis en place des rencontres régulières avec les habitants. Nous alternons entre brainstorming et porte ouverte de la Maison des Solidarités afin de donner une réponse à toutes leurs requêtes. Il existe également des espaces dédiés par secteur et tranche d'âges (enfants, jeunes, familles, élus...).

Ce lieu d'animation de la vie sociale doit découler d'une production réalisée par l'ensemble des adhérents, cela ne doit pas être qu'un lieu de consommation. Mais, nous

n'oublions pas que ce public avec une situation de forte précarité a besoin de s'évader à travers un plaisir partagé.

4.2 – Situation du centre au regard de ses cinq missions complémentaires :

4.2.1 – La fonction d'accueil :

Le centre social doit être un vecteur d'accompagnement et d'écoute sans faille auprès de ce public. A ce titre-là, la fonction d'accueil est d'une grande importance au niveau de l'image de la structure. Nous avons réalisé des temps d'échanges, de rencontres avec chaque responsable des différentes structures. Il était primordial de recentrer le centre social au cœur de l'établissement. Les trois pôles importants du centre, à savoir la coordination, le secteur familles et la fonction d'accueil ont été réaménagés afin de rendre le centre social plus accessible et visible pour les habitants. Nous avons aussi constaté que l'espace numérique était peu repéré, de ce fait nous avons centralisé cet espace à l'entrée de la Maison des Solidarités. Il est important de rappeler l'importance de la fonction d'accueil pour un centre social. C'est à la fois accueillir les usagers de manière physique et téléphonique et les orienter de manière efficace. C'est à partir de cette première rencontre que les habitants se sentent en confiance, peuvent commencer à exprimer leurs besoins, intégrer une activité du centre, s'impliquer dans leur ville. La démarche d'accueil consiste à écouter la demande, informer, conseiller et orienter.

4.2.2 – L'attention aux publics fragilisés :

Savoir répondre à l'attention des publics précaires, c'est répondre aux trois valeurs fondamentales qui se trouvent dans la charte nationale : la dignité humaine, la solidarité et la démocratie. Ainsi, chaque personne, quelle que soit sa situation sociale, ses origines culturelles, son âge était accueillie avec la même attention au sein du Centre Social, faite de respect et de regards « non jugeants ». Chaque personne n'était pas accueillie en tant qu'utilisateur ou cliente d'un service.

4.2.3 – Le développement d'actions adaptées aux besoins de la population :

4.2.3.1 - Secteur Familles : Renforcement des liens sociaux, familiaux, parentaux :

L'accompagnement à la scolarité (CLAS) : Il est défini par la charte nationale de l'accompagnement à la scolarité de juin 2001, en partenariat avec les écoles primaires et les associations. Il consiste à proposer l'appui et les ressources complémentaires dont ils ont besoin pour réussir à l'école. En accompagnant les enfants et les familles, cela vise à faciliter

la réussite scolaire par l'épanouissement personnel des élèves. Un travail en partenariat avec le Service d'Entraide Protestant a été mis en place, dans le but de favoriser les apprentissages à la citoyenneté. De plus, tout au long de l'année scolaire, l'association Compagnie 1057 Roses intervient auprès des enfants, à partir de lectures et scènes théâtrales. Ces champs d'apprentissages sont essentiels au bon développement de l'enfant. Le centre social depuis sa création développe des actions d'aides aux devoirs, d'ateliers manuels, mais surtout des ateliers culturels, permettant aux enfants d'accéder plus concrètement à la culture. L'équipe a pris en compte les liens familiaux, en impliquant davantage les familles dans leur place de parents, avec notamment des évaluations trimestrielles de l'accompagnement mis en place tout au long de l'année.

Les Espaces jeux : Pendant la période estivale, des animations de quartiers étaient organisées 2 fois par semaine, de 20H à 22H, sur la place Jean Jaurès à La Grand'Combe. Ces animations avaient pour but de renforcer les liens parents/enfants à travers des jeux familiaux, mais également de favoriser le vivre ensemble, en touchant le plus de familles possible. Ces moments étaient dédiés au divertissement et à la complicité entre familles.

Activités parents/enfants : Les différentes activités permettaient aux familles de se retrouver dans un contexte extérieur au domicile familial, en découvrant des activités. Ces rencontres étaient essentiellement articulées autour de sorties en familles toutes les 6/8 semaines, des activités sportives parents/enfants 1 fois par semaine, et toutes sortes d'activités bien-être...

Projet de départ en vacances familiales : Ces projets permettaient aux familles de s'inscrire dans un projet collectif afin de préparer leur séjour estival. Grâce à des rencontres collectives, des actions d'autofinancement étaient organisées par les familles et leur épargne mensuelles, les familles construisaient progressivement leur projet.

Coordination du PRE (Programme de Réussite Éducative) : Le PRE a répondu à la nécessité de mise en place des interventions publiques et associatives. L'objectif était de conforter la réussite (sociale et scolaire) des enfants et des jeunes.

4.2.3.2 – Accueil de Loisirs sans Hébergement :

L'accueil de loisirs sans hébergement 3-17 ans, géré par le centre social dans le cadre d'une convention de gestion avec Alès Agglomération accueille les enfants les mercredis et les vacances scolaires. Il y avait une volonté d'apporter de la culture, du lien intergénérationnel et du divertissement à nos jeunes. De plus, le développement des partenariats a permis de renforcer le savoir-faire de l'équipe d'animation en développant des thématiques diverses, comme : l'environnement, la pratique sportive, la culture, les rencontres et les déplacements. Durant ces années la fréquentation de l'accueil de loisirs sans

hébergement n'a fait qu'accroître. De ce fait les activités proposées se sont diversifiées (paradise kid, dinopédia, piscine...), et les partenariats consolidés comme avec VIVADOM, celui-ci favorisant le lien intergénérationnel. Nous avons également permis à des enfants et des familles de découvrir de nouveaux horizons en organisant des séjours (Argelès...) et des soirées d'échanges et de rencontres à travers un moment convivial.

4.2.3.3 - Insertion :

La Grand'Combe fait partie des 10 communes les plus pauvres de France, une part importante de la population communale est en grande difficulté sociale. Le chômage concerne plus de 40 % de la population active (15-64ans). Ce contexte génère un fort sentiment d'inutilité, d'incompréhension et d'abandon. Ce sont les jeunes de 15 à 24 ans qui sont le plus fortement touchés par le chômage, aussi bien les femmes que les hommes, près de 60 % d'entre eux sont sans activité. Cette situation s'explique avec le niveau de scolarisation en baisse, seul 1/3 de la population détient un diplôme supérieur ou équivalent au Baccalauréat. Il y a eu une réelle volonté de la part de la municipalité d'offrir une opportunité d'emplois sur le territoire Grand'Combien.

Le centre social a donc mis en place des actions comme le « Job Meet Up », qui réunit chaque année une centaine de personnes déterminées à trouver un travail saisonnier. De plus, à l'issue des différents entretiens, une vingtaine de contrats en chantier éducatifs étaient proposés dans plusieurs secteurs de métier : médiation, entretien espace vert, animation... Également, nous avons mis en place le projet « 100% inclusion au féminin » en collaboration avec les apiculteurs du territoire Grand'Combien, qui a permis d'initier un projet d'insertion à travers la fabrication et la transformation de miel. Ces actions ont permis une première expérience dans le monde du travail pour certains et pour d'autres, un retour à l'activité via la levée des freins et le renforcement de compétences pour des publics éloignés de l'emploi.

4.2.3.4 - Le Mieux Vivre Ensemble :

La définition du mieux vivre-ensemble : « c'est la cohésion de tous pour tous ». Le bien vivre ensemble repose sur le respect mutuel, l'acceptation de la pluralité des opinions, des interactions dans l'ouverture et la coopération, des relations bienveillantes ainsi que sur le refus de s'ignorer ou de se nuire. Nous avons commencé en 2020 à faire émerger des actions permettant de répondre aux différentes attentes de l'ensemble de la population. En effet, ont vu le jour des événements comme :

- Ciné plein air ;
- Parc aquatique géant ;
- Des retransmissions sur des places publiques de la ville de championnat d'Europe de Football ;
- Des animations de rue ;

- L'organisation de la Fête de Noël...

Toutes ces actions ont rassemblé plus de 6000 personnes. Nous avons répondu à des objectifs qui correspondent au mieux vivre ensemble à savoir : la cohésion sociale, la mixité, les liens intergénérationnels, les liens inter-quartiers...

4.2.4 – La participation des usagers :

Nous devons mettre l'utilisateur au cœur du centre social, nous devons l'accompagner dans des prises d'initiatives et non l'assister « le pouvoir d'agir ». Nous les rendons acteur de la plupart des actions proposées. Nous avons développé de l'autonomie, de la citoyenneté, des solidarités et des initiatives locales.

4.2.5 – La concertation et la coordination avec les autres acteurs :

Pour pouvoir parler de concertation et de coordination avec l'ensemble des acteurs du territoire, il faut donner une définition du centre social municipal de la Grand'Combe. Il est géré par le conseil d'administration du CCAS qui prend toutes les décisions concernant son fonctionnement. Le CCAS, s'appuie sur différentes instances permettant de garantir le suivi du projet avec les institutions, les associations et les habitants partenaire de ce projet :

- Le comité de gestion
- Le comité d'adhérent

Le conseil d'administration est composé du Maire qui en est le président de droit et en nombre égale :

- 8 membres élus en son sein par le conseil municipal
- 8 membres nommés par le Maire parmi les personnes non membre du conseil municipal

Des réunions spécifiques 1 fois par trimestre traiteront du projet social. Après avoir définis l'organisation du CCAS, il faut rappeler l'intérêt du comité de gestion qui est le garant d'une concertation et d'une coordination partagé avec l'ensemble des partenaires du territoire comme :

- La CAF du Gard ;
- Le Conseil départemental du Gard ;
- Des représentants associatifs (Stade Sainte-Barbe, la Berline, les Lendemains, le SEP, TEDAC...)
- Des représentants de la municipalité ;
- Le Président et le vice-président du CCAS ;
- Des habitants et des représentants des conseils citoyens ;

Ce comité de gestion doit se réunir au moins 3 à 4 fois par an, ce qui a fait défaut lors des 4 dernières années.

4.3 - Situation du centre et enjeux politiques à partir du point de vue des usagers :

L'idée d'aller à la rencontre des habitants a été exposée lors d'un conseil d'administration du CCAS, préparé en amont avec les élus. Une des caractéristiques fortes de cette démarche était "aller vers, sortir de sa zone de confort".

Afin d'identifier au mieux les problématiques sociales auxquelles les usagers sont confrontés, nous avons réalisé une analyse des besoins à partir d'une enquête qui s'est étendue sur tout le territoire Grand'Combien.

Le questionnaire était composé de trois parties :

- **Identification** : à travers l'âge, le sexe, le lieu d'habitation et d'autres variables afin d'avoir une idée du public qui aura le plus répondu. Notamment, des questions sur la situation matrimoniale, le type d'habitation ou encore le nombre d'enfants à charge pour connaître leurs modes de vie et déceler de possibles difficultés ou problématiques.

- **Connaissance du centre social** : cette partie fait référence au public en lien avec le centre social.

- **Identification des besoins** : nous avons demandé aux usagers de nous exposer leurs besoins.

Nous avons choisi d'utiliser un questionnaire simple composé de 14 questions fermées afin de simplifier sa compréhension. Le fait d'avoir un petit nombre de questions est stratégique, cela a permis d'aller à l'essentiel sans que les usagers se sentent ennuyés d'y répondre.

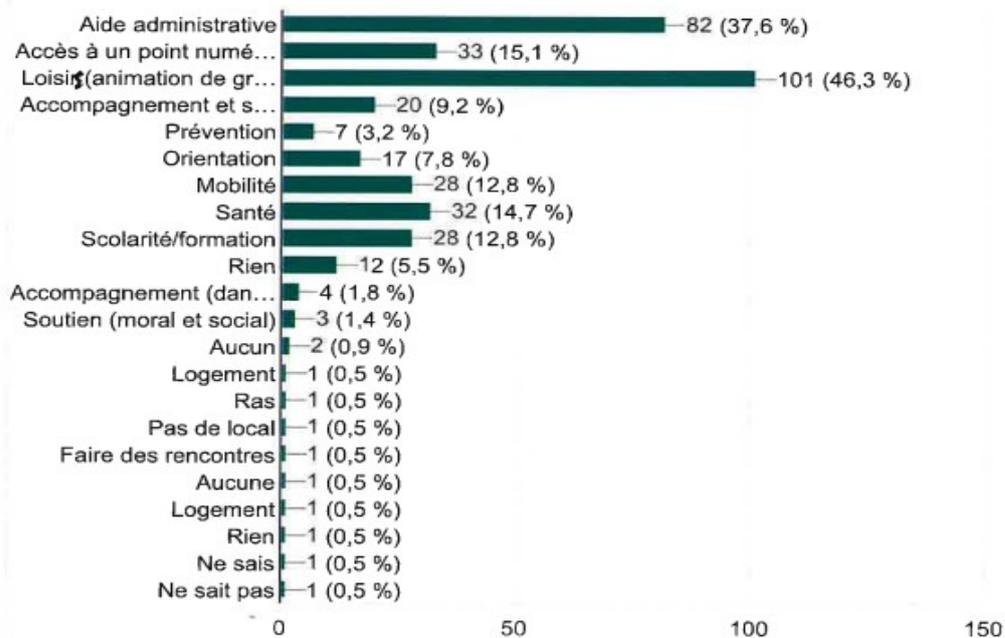
Nous avons interrogé un public varié (propriété privé, logement sociaux, familles monoparentales...).

Les résultats de l'enquête sont les suivants :

13. Selon vos besoins, dans quel(s) domaine(s) le centre social peut-il vous aider ?



218 réponses



Notre structure a essayé de répondre aux attentes des habitants en réalisant ce travail de terrain.

Suite à ce questionnaire, des actions devront se poursuivre pour faciliter l'accès à l'emploi. En effet, un trop grand nombre de la population reste non active ou au chômage. De plus, il y a une réelle volonté de développer l'accès à l'insertion.

Également, un accent sur la mobilité devra se faire ressentir lors de nos futurs axes d'améliorations. En effet, certains habitants ont du mal à se déplacer sur le territoire, notamment les résidents de Trescol et de l'Arboux.

Pour terminer, nous développerons des projets qui cibleront un public plus large. Lors de notre enquête, il est aussi ressorti qu'un nombre considérable de personnes n'étaient pas sensibilisées par les actions du centre social. La mobilisation d'un certain public (mixité sociale, seniors, hommes) sera une priorité pour le centre social.

Construire avec les habitants est un réel engagement que nous voulons mettre en lumière au travers de ce projet social. Rencontre, participation, implication, écoute et considération sont les mots clés de notre démarche pour construire un projet social avec et pour les habitants.

4.4 – Situation du territoire au point de vue des partenaires :

Au niveau des partenaires, nous avons réalisé une enquête par entretien semi-directif afin de pouvoir échanger et laisser les personnes interrogées s'exprimer librement sur les partenariats qui nous lient.

Plusieurs constats ont été faits : le centre social est un apport et un soutien pour beaucoup d'associations. Il s'améliore car il est et à l'écoute des structures en fonction de leurs besoins. Au sein de la Maison des Solidarités, le maillage devient un outil indispensable, fort et qui se construit de manière stratégique.

Certains partenaires, dont le CMS souhaiteraient mener des actions de proximité afin d'établir des relations de confiance avec les familles.

Quelques structures trouvent qu'un essoufflement s'est instauré au fil des années.

Le changement de direction peut amener une forme de dynamique nouvelle.

Pour d'autres partenaires, comme la CARSAT, le centre social est un facilitateur de dialogue et de fluidité avec l'ensemble du public. L'orientation se fait essentiellement à travers le secteur familles.

Quant au relais emploi qui est un élément fort de La Maison des Solidarités, il souhaiterait développer des animations collectives pour la population et nous encourager à être un vecteur de dynamique positive sur le bassin.

En conclusion, de nombreux points positifs sont à noter de la part de l'ensemble des partenaires. Cependant, une communication plus importante devra être développée.

4.5 – Synthèse et confrontation des problématiques repérées :

Problématiques et besoins identifiés par le centre social	Hypothèses de travail (intentions opérationnelles)
<ul style="list-style-type: none">- Le matériel numérique et logistique est très vétuste- Le chômage concerne plus de 40 % de la population active (15-64 ans)- Accès à la mobilité compliqué (Trescol, Arboux...)- Mobilisation de certains publics (mixités sociales, seniors, hommes)	<ul style="list-style-type: none">- Renouvellement du matériel numérique et logistique- Mise en place d'actions aidant l'accès à l'emploi- Mise en place de navette plus régulière- Instauration d'actions qui touchent un plus large public

5. Nouveau projet quadriennal

5.1 – Les valeurs portées par le centre social :

Le centre social municipal de La Grand'Combe installé depuis 2007 sur la commune évolue constamment. Il est depuis connu et reconnu des usagers à travers les multiples actions et activités menées. Il fonctionne sur les notions de partage, solidarité, entraide et échanges.

Par conséquent, nous nous appuyons sur ces principes et valeurs afin d'établir et réaliser nos objectifs à savoir, créer du lien social et de la mixité pour favoriser l'émancipation de la population Grand'Combienne.

C'est pour cela également que lors du changement de direction en 2021, nous avons créé le pôle « Mieux Vivre Ensemble » dans le but de réaliser des actions pour l'ensemble de la population.

5.2 – La fonction de direction :

La fonction de direction du centre social, dans le cadre du projet 2022/2025, coordonnera la vie du centre social et de ses différents secteurs, tant en gestion humaine que financière. Il assurera l'interface entre les différentes institutions, élus, partenaires, associations, et les habitants du territoire.

5.3 – Le projet au regard des deux missions générales :

Pour rappel, les 2 missions générales sont les suivantes :

- « **Un lieu de proximité à vocation globale, familiale et intergénérationnelle qui accueille toute la population en veillant à la mixité sociale** »

- « **Un lieu d'animation de la vie sociale permettant aux habitants d'exprimer, de concevoir et de réaliser leurs projets** ».

Diagnostic final et objectifs généraux	Objectifs opérationnels	Descriptif de l'action envisagée	Résultats attendus	Indicateurs (quantitatifs et qualitatifs)
Accueillir le public	<ul style="list-style-type: none"> - Informer et orienter les usagers - Créer un espace numérique - Améliorer la signalétique - Améliorer la communication 	<ul style="list-style-type: none"> - Communiquer via les réseaux (flyers, affiches, panneaux lumineux...) - Mise en place d'une signalétique pour repérer les différents acteurs et espaces de la MDS 	<ul style="list-style-type: none"> - Une fréquentation beaucoup plus importante qui répond aux besoins des usagers. - Plus d'adhésions au centre social. 	<ul style="list-style-type: none"> → Nombre de personnes présentent → Public varié
Favoriser le mieux vivre ensemble	<ul style="list-style-type: none"> - Améliorer les actions de proximité - Développer les liens intergénérationnels - Favoriser la mixité sociale, ethnique et culturelle 	<ul style="list-style-type: none"> - Animations collectives (Fête de Noël, jeux aquatiques, animations de rue, festival du rire, journée de la femme...) 	<ul style="list-style-type: none"> - Une participation active de la population autour de partage et de convivialité 	<ul style="list-style-type: none"> → Nombre de participants selon la tranche d'âge → Public mixte
Favoriser le développement, l'épanouissement et l'éducation des 3/17 ans	<ul style="list-style-type: none"> - Favoriser la mixité sociale, ethnique et culturelle - Développer les échanges - Sensibiliser à l'éco-citoyenneté - Favoriser l'autonomie et le sens des responsabilités - Apprendre à vivre en collectivité (respect des règles, laïcité...) 	<ul style="list-style-type: none"> - CMEJ - ALSH - Séjours - Actions éco-citoyennes - Actions d'autofinancement - Actions intergénérationnelles 	<ul style="list-style-type: none"> - Amélioration dans la vie quotidienne des jeunes (respect, éducation, règles...) - Acquisition du savoir-être et savoir-faire - Une plus large implication des jeunes dans les projets et la vie du centre social 	<ul style="list-style-type: none"> → Nombre de participants → Assiduité dans les actions → Nombre des jeunes impliqués dans les actions → Retours positifs → Motivation des enfants
Favoriser	<ul style="list-style-type: none"> - Accompagner les 	<ul style="list-style-type: none"> - Accompagnements 	<ul style="list-style-type: none"> - Usagers 	<ul style="list-style-type: none"> → Nombre de

l'émancipation des usagers	personnes dans leurs démarches administratives - Favoriser l'estime de soi - Favoriser les liens sociaux - Privilégier le lien parent/enfant - Développer l'autonomie	individuels dans l'accès aux droits... - Ateliers bien-être, sportifs, santé... - Les cafés du jeudi après-midi - Soutien à la parentalité, ateliers de motricité, CLAS... - Sorties et séjours - Initiation à la natation pour les enfants	impliqués dans la vie du centre social - Une autonomie acquise - Des liens parents/enfants plus établis - Maintien des permanences et création de permanences supplémentaires (CAF, conciliateurs de justice, avocats, CIDFF...)	participants → Nombre de volontaires aux actions → Implication des usagers → Force de propositions
Favoriser l'insertion professionnelle et sociale	- Favoriser l'entrepreneuriat - Apporter une première expérience professionnelle - Soutenir et accompagner les jeunes étudiants du territoire - Savoir se présenter à un entretien - Développer les savoir-être et savoirs-faire	- Projet « 100 % inclusion au féminin » - Job Meet Up	- Facilité à l'accès à l'emploi - Répondre aux attentes des jeunes - Valoriser les personnes - Apporter de l'expérience professionnelle	→ Nombre de participants → Implication → Nombre de contrats signés → Entreprises créées

5.4 – Au regard des cinq missions complémentaires :

5.4.1 – La fonction d'accueil :

L'accueil est au cœur du projet « Centre Social ». En effet, au-delà du rôle d'information et d'écoute, l'accueil a une vocation « transversale » dans la vie du centre social.

Il permet de :

- o Créer du lien social en favorisant les échanges, en incarnant et transmettant les valeurs d'écoute, de respect et d'ouverture à l'autre.
- o Constituer un observatoire ou un lieu de « veille sociale » sur les besoins, les difficultés, les richesses du quartier, de la ville ou du territoire en général.
- o Développer le sentiment d'appropriation de cet espace par les habitants et, constituer, le cas échéant, un lieu de médiation entre l'intérêt particulier et l'intérêt collectif.
- o Constituer « une plaque tournante » de l'information, entre celle venant du centre social et celle venant des habitants et du territoire.
- o Nourrir le projet et les actions du centre à partir de l'écoute des besoins et des envies des habitants et en établissant avec eux une relation de partenariat et non d'assistance.

A travers l'accueil, nous nous engageons à faire vivre les trois valeurs fondatrices dont se réfèrent les Centres Sociaux fédérés dans leur charte nationale : la dignité humaine, la solidarité et la démocratie.

L'accueil devra :

- o Permettre la convivialité et favoriser l'échange.
- o Permettre, le cas échéant, la confidentialité des échanges.

Il est important de souligner que celui-ci est souvent le premier contact avec le centre : il constitue ainsi une première « image », une vitrine. Il est donc important que chacun s'y sente bien...

Au sein de la Maison des solidarités, un agent est chargé de l'accueil et permet de prendre en compte les exigences suivantes :

- o Une disponibilité pour établir la confiance et la relation d'échange réciproque.
- o Des qualités relationnelles faites de bienveillance, d'amabilité, de politesse, de patience et de discrétion.
- o Une écoute des attentes, des besoins, des envies ou des difficultés explicites ou parfois plus implicites.
- o Une information sur la vie du centre et les activités développées.
- o Une information sur la vie du quartier, de la ville ; ce qui se fait, ce qui se vit.
- o Une déontologie permettant de cerner ses compétences et ses limites pour ne pas se substituer aux missions d'autres professionnels.

o Une orientation, le cas échéant, vers des interlocuteurs ou structures compétentes, pour traiter telle ou telle difficulté ou question.

Dans le but d'améliorer la communication de cet espace, il est important de se recentrer sur la signalétique des lieux :

- Le centre social municipal devra être nommé.

Par conséquent un nom va lui être donné. Un échange avec les élus, les partenaires et les habitants aura lieu via les réseaux sociaux et des réunions de concertation.

Les usagers devront voter afin de choisir le nom donné au centre social, s'en suivra un dépouillement. Il y aura par la suite l'officialisation de ce nom avec une cérémonie en présence de l'équipe municipale, des partenaires, des écoles, des adhérents et des agents.

D'un point de vue interne, un espace sera mis à disposition du public, les lundis et mardis matin et vendredis après-midi avec la présence d'un conseiller numérique d'Alès Agglomération.

Au vu de la forte demande et des besoins recensés, nous réaménagerons cet espace par la suite en achetant plus d'ordinateurs adéquats et plus récents, ainsi que du mobilier neuf.

En ce qui concerne l'accueil physique des usagers nous avons constaté un manque de signalétique et de repérage de la part du public.

Par conséquent, nous travaillerons dans ce sens afin d'établir une meilleure orientation (panneaux d'affichages au niveau des portes et du local...).

5.4.2 – L'attention aux publics fragilisés :

Le centre social s'appuiera sur trois valeurs fondamentales que sont la dignité humaine, la solidarité et la démocratie. Dans ce sens, il est important de respecter les notions de confidentialité et de non jugement au sein de la structure.

Dans ce cadre précis, nous travaillerons sur l'aspect individuel de l'utilisateur et sur son orientation selon ses besoins et ses attentes.

Tout cela impliquera :

- Une étroite collaboration avec les différents partenaires (CARSAT, CAF, CMS, CCAS, Relais Emploi, MLJ, Associations du territoire...)
- La référente familles du centre social accompagnera les usagers dans des dossiers administratifs mais aussi les orientera vers des permanences juridiques (avocats, CDIFF, conciliateur de justice)

5.4.3 – Le développement d'actions adaptées aux besoins de la population :

5.4.3.1 - Secteur Familles : Renforcement des liens sociaux, familiaux, parentaux :

Les actions et dispositifs mis en place jusqu'à lors étant une réussite nous avons décidé, de consolider l'accompagnement scolaire, les espaces jeux, les activités parents/enfants, le projet de départ en familles ainsi que les sorties familiales pendant les prochaines années à venir. Toutes ces actions seront améliorées et nous apporterons des nouveautés en mettant l'accent sur la parentalité afin de travailler le lien parents/enfants, pour cela des ateliers de motricité vont être mis en place pour les enfants de 2 à 4 ans.

5.4.3.2 – Accueil de Loisirs sans Hébergement :

L'accueil de loisirs sans hébergement 3-17 ans, géré par le centre social dans le cadre d'une convention de gestion avec Alès Agglomération accueille les enfants les mercredis et les vacances scolaires. Pour conserver cette dynamique, un travail avec les différents partenaires du territoire sera mis en place. De plus, l'équipe d'animation organisera des activités variées tout au long de l'année en prenant en compte le rythme de l'enfant.

Pour diversifier le programme nous allons faire appel à des intervenants extérieurs par thématique qui animeront des ateliers sportifs, artistiques et culturels durant les temps d'accueil.

Au cours de la période estivale et dans un but de continuité de service, des séjours seront programmés pour permettre aux enfants et aux jeunes de ne pas être assignés à résidence.

3/11 ans :

Les locaux sont situés à Ribes, un quartier excentré de la ville. Il est composé de trois grandes salles dont deux salles d'activités, une cuisine équipée et une grande salle polyvalente.

La collectivité nous met à disposition un agent qui gère les repas et l'entretien des locaux lors des mercredis et vacances scolaires.

L'accueil de loisirs sans hébergement dispose aussi de trois grandes cours dont une équipée de jeux et d'un grand jardin. (voir projet pédagogique 3/11 ans en annexe).

Nous apporterons des améliorations tout au long de ce projet quadriennal :

- Réaménagement de l'accueil de loisirs sans hébergement (réparation, changement de mobilier...)
- Une redéfinition de certains objectifs à travers la mixité sociale, le non-assignement à résidence...
- L'organisation régulière d'inter-centres...

12/17 ans :

Nous continuerons nos activités en lien étroit avec le secteur 3/11 ans mais il y a une volonté de l'équipe municipale du centre social de s'approprier un local dédié aux jeunes.

Nous apporterons des améliorations tout au long de ce projet quadriennal :

- L'accent sera porté sur la volonté d'accueillir un public féminin, tout en continuant des projets sur l'émancipation, l'autonomie et la citoyenneté à travers la charte de la laïcité

Le Conseil Municipal des Enfants et des Jeunes (CMEJ) :

Le CMEJ réunira les enfants de CM1 de CM2, 6èmes de la Grand Combe. Ces jeunes conseillers seront « élu(e)s » au sein même de l'école et du collège par leurs camarades. Le CMEJ sera un lieu de réflexion, de discussion, de proposition et d'action pour les jeunes élu(e)s. Ce conseil aura aussi pour but d'être un outil d'éducation à la citoyenneté.

Le rôle et les objectifs du conseil municipal des enfants et des jeunes de la Grand Combe :

Le CMEJ répond à une volonté de la municipalité, elle doit permettre aux enfants et jeunes de pouvoir s'exprimer et de s'intéresser à la vie de la commune. Le CMEJ donnera l'occasion de répondre à un apprentissage des notions de citoyenneté et de démocratie via des élections. Ce conseil aura aussi la volonté de permettre aux enfants et jeunes de monter des projets réalisables au sein de la commune, de les faire participer activement à la vie de la collectivité et de les valoriser. De plus, le conseil municipal des enfants et des jeunes sera perçu comme un outil mis à leur disposition. Ils auront l'occasion de donner leurs opinions sur divers points tout en étant capable d'argumenter.

Le Fonctionnement du Conseil Municipal des Enfants et des jeunes :

Tous les élèves scolarisés de CM1, CM2 et 6 ème de la ville de La Grand Combe pourront se présenter au CMEJ.

Nous travaillerons en étroite collaboration avec les différents établissements scolaires du territoire :

- Ecole Anatole France : Directeur Monsieur : Rioult
- Ecole Victor Hugo : Directrice Madame Cassado
- Collège Léo Larguier : Principal Monsieur Pouget
- Ecole Privé Saint Pierre : Madame Bonneté
- Collège Villa Bécharde : Madame Follana

Le vote et le dépouillement pourra se faire à la mairie de la Grand Combe

Durée du mandat :

Le mandat d'un jeune conseiller est de, un an. Cela permettra un renouvellement fréquent des participants au sein même du conseil. Un mandat se base sur l'année scolaire, c'est à dire du mois de septembre au mois de juillet.

Rythme de réunions :

Les conseillers connaîtront 8 réunions dans l'année dont trois conseils municipaux, 4 réunions qui seront l'occasion de travailler sur des projets et une rencontre avec un acteur du terrain (directrice de L'ALSH).

L'animation :

Le CMEJ sera animé par la directrice de l'ALSH et des conseillers municipaux en majeure partie mais en fonction des projets, des besoins, des interventions extérieures pourraient être nécessaires.

Les conseils municipaux et les réunions des commissions :

Les conseils municipaux

La fréquence des conseils municipaux est de, un par trimestre, soit 3 par an. Ils pourront être publics et se dérouler en présence du maire mais aussi des parents. Ils auront lieu dans la salle du conseil municipal et n'excédera pas une heure.

1er conseil : Il aura lieu au mois de décembre, il correspondra à l'installation du conseil municipal.

2ème conseil : Il aura lieu courant février. Ce conseil sera celui de la présentation au maire, aux conseillers municipaux et aux parents du ou des projets qui seront réalisés pendant l'année dans la commune de La Grand Combe.

3ème conseil : Il aura lieu courant juin. Ce dernier conseil correspondra au bilan de fin de mandat, il sera l'occasion de faire un point avec les élu(e)s (mais aussi avec tous les participants et intervenants).

Les réunions des commissions :

Les commissions seront réunies 4 fois dans l'année pour pouvoir travailler les projets. Les enfants pourront s'organiser selon des thèmes :

Exemples : L'environnement, le loisirs, etc...

Un partenariat Ecole/Collège/Ville de La Grand Combe/Centre social :

Ce projet qui aura pour volonté de dynamiser la vie locale, ne pourra se faire sans un partenariat entre les Écoles, le Collège, la ville et le Centre social. En effet, ces institutions devront agir comme de véritables acteurs pour œuvrer au bon fonctionnement du conseil municipal des enfants et des jeunes. Aussi, ce conseil répondra, via son action, à l'apprentissage des valeurs de la République et sur la notion de citoyenneté, question fréquente et très actuelle à laquelle il nous faut répondre. Il sera donc important qu'une communication active s'effectue entre les différents partenaires du projet.

5.4.3.3 - Insertion :

La Grand'Combe est une commune où les habitants ont du mal à s'épanouir professionnellement de par leur manque de mobilité et de moyens.

De ce fait, le centre social a donc mis en place des actions comme le « Job Meet Up », qui réunit chaque année une centaine de personnes déterminées à trouver un travail.

De plus, à l'issue des différents entretiens une vingtaine de contrats saisonniers en chantier éducatifs sont et continueront d'être proposés dans plusieurs secteurs de métier : médiation, entretien espaces verts, animation...

Également, nous avons mis en place le projet « 100% inclusion au féminin » en collaboration avec les apiculteurs du territoire Grand'Combien, qui a permis d'initier un projet d'insertion à travers la fabrication et la transformation de miel.

Ces actions ont permis une première expérience dans le monde du travail pour certains et pour d'autres, un retour à l'activité via la levée des freins et le renforcement de compétences pour des publics éloignés de l'emploi.

Ces projets seront donc renouvelés chaque année étant donnée la réussite de ces derniers.

Le Job Meet Up s'ouvrira au plus grand nombre et devra permettre à l'ensemble de la population quelque soit leurs âges (18 – 60 ans) de postuler pour trouver un emploi saisonnier sur tout le bassin Grand'Combien et Alésien.

En ce qui concerne le projet « 100 % inclusion au féminin », le miel sera transformé et vendu sous nouvelle forme (produits cosmétiques, bonbons...).

5.4.3.4 - Le Mieux Vivre Ensemble :

Nous appelons le « Mieux vivre ensemble » un secteur qui rassemble la population autour d'évènements bien définis.

Les animations suivantes seront améliorées et reconduites :

- Ciné plein air ;

- Parc aquatique géant ;
- Des retransmissions sur des places publiques de la ville d'évènements sportifs ;
- Des animations de rue ;
- Fête de Noël ;
- Festival du rire ;
- Prévention routière ;
- Journée de la femme ;

Ces actions permettront de rassembler la population autour de moments festifs et conviviaux tout en créant du lien social.

5.4.4 – La participation des usagers :

L'utilisateur sera au cœur des priorités du centre social, il sera pris en charge, accompagné, orienté dans le but de le rendre autonome et responsable.

Il devra également être acteur au niveau des activités du centre social et se rendre disponible pour participer à la vie de la structure.

Une cotisation annuelle de 3€ sera demandé afin de participer aux évènements mis en place.

5.4.5 – La concertation et la coordination avec les autres acteurs :

Le centre social municipal dépend du CCAS de La Grand'Combe.

Toutes les décisions doivent être prises pendant le conseil d'administration du CCAS dans le but de valider certaines propositions et/ou projets (vote budgétaire...).

Pour formaliser les objectifs du centre social nous continuerons 3 à 4 fois par an à se réunir autour du Comité de gestion afin d'échanger sur les activités de la structure (bilan qualitatif et quantitatif, projet à venir et proposition diverses...).

Le Comité de gestion est composé de :

- La CAF du Gard ;
- Le Conseil départemental du Gard ;
- Des représentants associatifs (Stade Sainte-Barbe, la Berline, les Lendemains, le SEP, TEDAC...)
- Des représentants de la municipalité ;
- Le Président et le vice-président du CCAS ;
- Des habitants et des représentants des conseils citoyens

5.5 - Zoom sur le projet famille :

5.5.1 – Un projet global et transversal :

L'intérêt porté aux problématiques familiales sera l'une de nos priorités, il s'intégrera à notre projet social quadriennal.

Le projet famille visera à soutenir le parent dans son rôle éducatif par la mise en œuvre d'actions contribuant à l'épanouissement des familles, mais aussi au renforcement de la cohésion intrafamiliale. Le but sera de faciliter l'articulation des actions familles du centre social, et de participer à la construction de liens familiaux.

Le centre social apportera une attention particulière aux problématiques familiales, à travers les accompagnements individuels et collectifs réalisés quotidiennement. Cela sera à partir de ces accompagnements et des actions mis en place, qu'un diagnostic sera effectué, afin de cibler au mieux les besoins des familles et de pouvoir y apporter des réponses concrètes.

Les différentes problématiques repérées ces dernières années ont été les suivantes :

- Un appauvrissement des quartiers
- Des familles en souffrance sociale
- Des liens familiaux étroits

Le pouvoir d'agir au sein d'un centre social sera un élément majeur à prendre en compte. Les citoyens ne seront pas seulement des habitants, mais ils seront également acteurs. Faire place au pouvoir d'agir des personnes leur permettra de se mobiliser, et ainsi de rendre les services publics plus efficaces.

Par conséquent, nos axes de travail se feront autour de :

Un fort maillage territorial qui fera suite à l'appauvrissement des quartiers :

Selon une étude menée par l'INSEE en 2018, l'agglomération de La Grand'Combe compte deux quartiers prioritaires de la politique de la ville : le Centre-Ville et Trescol, tous deux situés sur la commune de La Grand'Combe. Ces deux quartiers prioritaires cumulent une forte pauvreté et de nombreux facteurs de précarité, comme un accès difficile à l'emploi et un faible niveau d'études de leurs habitants. Sur un territoire défavorisé, durablement impacté par la fermeture définitive des mines de charbon dans les années 80, le quartier Trescol est au cinquième rang des quartiers prioritaires les plus pauvres d'Occitanie.

Le territoire Grand'Combien connaît une grande souffrance économique depuis la cessation de l'exploitation des mines de fond en 1985. La ville se retrouve rapidement sinistrée, avec un taux de chômage qui s'accroît alors très rapidement.

En 2018, le taux de chômage concernant la population Grand'Combienne s'élève à 40,2%. Il est important pour le centre social, qui est un établissement public, d'avoir un bon réseau territorial, afin d'orienter au mieux les personnes vers leurs recherches d'emploi, et ainsi d'être au plus proche de leurs besoins.

Au sein de la Maison des Solidarités, une Mission Locale Jeunes est à disposition pour les personnes de moins de 25 ans, ainsi qu'un Relais Emploi pour tout ce qui est liée à l'insertion professionnelle.

S'ajoute à cela, des partenaires externes :

- Raison de plus
- CAF Administratif, CAF Assistante Sociale
- Conseil Citoyen
- CIDFF
- Avocats
- Conciliateur de justice, CARSAT
- Association Renouer

Par ailleurs, sur le territoire Grand'Combien, des associations et structures liées à l'insertion sont présentes, afin de lutter contre ces difficultés économiques. Le centre social intervient dans un rôle d'orientation, au vu des missions de chaque structure.

C'est au sein des accompagnements individuels et collectifs, que la Référente Familles repère ces difficultés d'insertion professionnelle, qui représentent un réel enjeu majeur dans l'épanouissement d'une famille, notamment chez les familles monoparentales. La Référente Familles prendra compte de la situation et des besoins familiaux, afin d'orienter au mieux les personnes. Nous avons comme projet de continuer cette dynamique d'orientation du public, dans le but d'être toujours au plus proche des habitants, par l'écoute de leurs besoins spécifiques.

Un accompagnement des familles en souffrance sociale :

L'isolement social existe à tous les âges de la vie, mais augmente au fur et à mesure de l'âge. C'est un réel enjeu de santé publique et de cohésion sociale, car l'isolement social crée un risque important de perte d'autonomie.

Pour pallier cette souffrance sociale, le centre social a mis à disposition 2 locaux : l'un situé à Trescol, et l'autre situé en Centre-Ville. Des animations sont régulièrement mises en place afin de créer une dynamique de groupe et de revaloriser ces quartiers.

Le Secteur Familles, intervient auprès des familles par la mise en place d'activités, de manière hebdomadaire :

- Ateliers bien-être, ateliers cuisine, ateliers détente...
- Actions de solidarité, actions de prévention
- Activités sportives

Pour les prochaines années à venir, nous renforcerons ces activités par des axes d'améliorations :

- Nouveautés jeux
- Intervenants professionnels selon les besoins des personnes
- Planification avec les familles des futures activités du centre social, afin de rendre acteurs les personnes dans la vie de la structure.
- Proposition de nouvelles activités variées
- Proposition de nouveaux lieux culturels et loisirs

Des liens familiaux étroits « la parentalité » :

Selon le Comité National du soutien à la parentalité, « *la parentalité désigne l'ensemble des façons d'être et de vivre le fait d'être parent. C'est un processus qui conjugue les différentes dimensions de la fonction parentale, matérielle, psychologique, morale, culturelle, sociale.* »

Le développement de l'enfant sera un enjeu majeur pour les politiques de nos pouvoirs publics, qui placent les enfants et leur éducation au centre de leurs attentions.

En effet, le développement de l'enfant sera l'une de nos priorités d'actions, au même titre que les politiques d'activations, les professionnels de santé ainsi que les instituteurs qui déploient tous leurs moyens pour favoriser le développement de l'enfant.

Nous prendrons en compte les familles dans leur globalité. Une action forte « les cafés des parents » autour des écoles maternelles et primaires. La Référente Familles créera un espace dédié à l'épanouissement des enfants et des familles.

5.5.2 – Zoom sur des actions « identitaires » :

5.5.2.1 - Action motricité :

Afin de contribuer au développement moteur, sensoriel, affectif et cognitif de l'enfant, nous aurons comme projet de mettre en place des ateliers de motricité pour les enfants de 2 à 4 ans au sein du territoire Grand'Combien.

Aussi, l'implication des parents sera l'un de nos leviers primaires afin de favoriser les liens parents/enfants et intrafamiliaux.

L'idée de mettre en place des ateliers de motricité pour les enfants de 2 à 4 ans est partie d'un constat partagé avec l'équipe du centre social, notamment à travers l'accueil de loisirs sans hébergement.

En effet, nous travaillons au plus près des enfants et déployons tous nos moyens afin de soutenir les parents dans l'éducation de leurs enfants. Dans le cadre de ces temps dédiés à l'émancipation de l'enfant, nous avons pu constater des difficultés en terme de développement moteur, et un besoin de créer un lien approfondi entre le parent et l'enfant.

De plus, au-delà de ces besoins constatés, il nous paraît cohérent en vue de nos engagements, d'initier de nouveaux projets autour du développement de l'enfant et de son émancipation. Le but étant d'être pour les familles un réel lieu de soutien et d'accompagnement dans cette phase de leur vie.

Le projet de mettre en place des ateliers de motricité pour les enfants de 2 à 4 ans permettra de :

Objectifs généraux :

1. Favoriser le développement moteur de l'enfant dans un environnement éducatif et créatif
2. Favoriser le lien parent/enfant et inter-familial

Objectifs spécifiques :

1. Créer un lien entre le parent et l'enfant en permettant un temps de partage et d'échange
2. Accompagner le parent en le confortant dans son rôle éducatif
3. Permettre la socialisation de l'enfant dans un groupe interactif
4. Apporter à l'enfant les outils nécessaires à son développement

Objectifs opérationnels :

1. Sociabiliser les enfants dans un groupe par le biais d'ateliers (danse corps à corps parent/enfant, parcours de motricité)
2. Proposer des ateliers en groupe de plusieurs enfants, ce qui va permettre d'initier l'enfant au travail en équipe et à la construction de son identité propre.
3. Impliquer le parent dans la mise en place des ateliers en lui permettant d'avoir un rôle éducatif (participation aux ateliers, partage de conseils...)

Les ateliers se dérouleront le mercredi après-midi, de 14h à 15H, sur une durée de 10 à 15 ateliers. Les ateliers de motricité se feront sous forme de groupe (un parent et son enfant), plusieurs groupes tourneront sur les différents ateliers proposés. L'idée d'inclure le parent avec l'enfant va permettre à celui-ci de se sentir accompagné, écouté et guidé.

De plus, cela va renforcer leurs liens. Les ateliers rassembleront 4 à 5 groupes parents/enfants. L'objectif est de favoriser les échanges entre les autres enfants mais aussi entre les parents, dans le but d'atteindre nos objectifs opérationnels et généraux à savoir, la socialisation des enfants par le biais d'ateliers et celui de favoriser le lien parent/enfant et inter familial.

Les ateliers se feront en 2 temps :

- En première partie, sur une durée d'une demi-heure, une intervenante travaillera le lien parent/enfant au travers d'exercices de corps-à-corps.
- En second temps, sur une durée d'une demi-heure, les enfants développeront leurs capacités motrices à travers un parcours de motricité. Les parents resteront aux côtés des enfants, pour les accompagner.

L'évaluation se fera sur le long terme. Nous utiliserons des outils d'évaluations tels que la grille d'observation et un questionnaire en début et en fin d'atelier, afin de voir si les objectifs fixés ont été atteints.

De plus, les retours des parents et des enfants seront importants à noter pour l'évaluation.

5.5.2.2 - Des enfants en grande difficulté scolaire « l'Accompagnement à la scolarité » :

La famille, quelle qu'en soit sa forme, transmet à l'enfant, dès son plus jeune âge, les codes sociaux élémentaires. De nombreux enfants évoluent dans un environnement social et familial ne leur permettant pas de trouver les conditions et les ressources nécessaires pour réussir à l'école : familles nombreuses vivant dans des logements inadaptés, pas d'espace-temps suffisant pour étudier dans de bonnes conditions, peu de ressources suffisantes (documentaires, livre, outil informatique ...), parents peu disponibles, mauvaise maîtrise de la langue française, méconnaissance et/ou incompréhension du système éducatif...

Tous ces facteurs entraînent des conséquences sur l'enfant et impactent sa scolarité.

Le centre social intervient dans le dispositif CLAS (Contrat Local d'Accompagnement à la Scolarité) afin de pallier ces difficultés, par la mise en place d'ateliers manuels, culturels et créatifs.

Nous accueillerons au total 24 élèves, afin d'offrir à ces enfants l'opportunité de développer leurs compétences et travailler sur leurs difficultés. Nous continuerons de travailler en collaboration avec la Compagnie 1057 Roses, car nous avons remarqué des véritables progrès chez les enfants, en terme de lecture, compréhension et langage. Un travail sur les émotions sera également prévu, avec la participation d'une intervenante sur plusieurs ateliers.

De plus, un travail partenarial avec le SEP sur un projet citoyen sera mis en place. Il est important de travailler sur les différents aspects de la vie quotidienne, afin de favoriser le développement de l'enfant.

Enfin, nous continuons la collaboration avec l'association RENOUER, sur la coordination du PRE (Programme de Réussite Éducative), qui répond à la nécessité de mettre en place des interventions publiques et associatives afin de permettre aux enfants de réussir au niveau scolaire et s'émanciper socialement.

5.5.2.3 - Projet départ en familles :

Le projet de départ en vacances collectif est basé sur un travail d'autofinancement avec la mise en œuvre d'une épargne, afin de motiver les familles à gérer leurs budgets.

Les familles souhaitant participer au projet doivent être adhérentes du centre social et participer plus largement aux activités du centre social.

Nous créerons un espace de partage et de découverte.

L'objectif est de faire sortir le plus grand nombre d'habitants vers de nouveaux horizons.

Afin de les responsabiliser, la famille s'engagera à verser chaque mois une épargne définie avec la Référente Familles. Les recherches de lieu de vacances se fera en amont, avec la présence de la Référente Familles, afin de faire le meilleur choix en terme de qualité/prix. La Référente Familles et la direction du centre social s'engagera à rechercher toutes les sources de subventions mobilisables afin de diminuer le coût de départ.

5.5.2.4 - Groupe d'échanges « favoriser les liens sociaux entre habitants » :

Le but de créer des groupes d'échanges sera de placer l'habitant au centre de nos intérêts, et de lutter contre l'isolement social. Il sera important de créer des lieux d'échanges, d'accompagner et garantir des conditions favorables permettant le dialogue avec les habitants, l'émergence des besoins et le repérage de problématiques familiales.

En période estivale, des animations de quartiers en soirée seront organisées afin de valoriser le vivre-ensemble, créer des liens sociaux entre habitants, et favoriser les échanges intrafamiliaux. Ces espaces conviviaux autour du jeu rempliront plusieurs fonctions essentielles au niveau des enfants et de leur famille : convivialité, rencontres, et lieux de socialisation. Ils seront accessibles à tous, et seront un tremplin vers d'autres activités proposées par le centre social : l'accueil de loisirs sans hébergement, et les actions du Secteur Familles.

De plus, nous continuerons à organiser des sorties familles toutes les 6/7 semaines, afin de renforcer les liens parents/enfants, et leurs faire découvrir de nouveaux lieux.

Enfin, des ateliers bien-être seront mis en place les jeudis après-midi, où les femmes se retrouveront dans le but de consacrer des moments de convivialité, d'évasion et d'épanouissement personnel (ateliers cosmétiques, ateliers cuisine, ateliers couture...).

1 - Secteur Familles :

Été, 2021

La Grand-Combe

Cinquante personnes sont parties en vacances avec le centre social

Départ en vacances, ce samedi matin pour une cinquantaine de Grand-combiens, valises en mains et sourire derrière le masque. Organisé par le centre social, ce séjour de huit jours à Fréjus fait la fierté du directeur Brahim Aber, qui détaille le programme de ce voyage : « Toutes les règles sanitaires sont respectées, du transport en minibus jusqu'au séjour au camping. Lors des différentes réunions avec les familles, on a fait le point sur le pass sanitaire, pour que chacun soit vacciné ou dispose d'un test négatif avant le départ. Sur place, il y aura un secteur famille et un secteur adolescent dans le même camping. On veut que les familles créent du lien avec leurs enfants, qu'elles puissent se retrouver et se ressourcer après une période assez difficile. Un minibus est à leur disposition sur place pour assurer la logistique. Au camping des Acacias, tout le monde est à moins d'1 km des grandes surfaces, de la plage, pour que



Un départ au petit matin pour les vacanciers, direction la Côte d'Azur.

tout le monde soit en autonomie.

Découvrir la Côte d'Azur

Une animatrice du centre social sera là pour les aider si besoin. Se retrouver en famille et pren-

dre du bon temps, c'est la clé de ce voyage. Les quatorze jeunes qui partent accompagnés par trois animateurs vont beaucoup bouger, en visitant Marineland, tour en bateau, visite de l'ancienne gendarmerie de Saint-

Tropez et voir l'aquarium de Monaco. « L'objectif, c'est de visiter tous les beaux coins de la Côte d'Azur. Le programme est varié pour que chacun soit hors du contexte habituel et découvre de nouvelles choses. »

Courant, 2021

La Grand-Combe
Semaine du jeu
à l'école de Trescol

Élèves de CP de la classe de Mme Parrot (directrice), Mmes Benhammou et Ladjal (centre social)

C'est autour de jeux de plateau coopératifs, de jeux d'adresse, de casse-têtes et autres memory que les élèves de l'école Victor-Hugo se sont retrouvés toute la semaine afin de partager un moment de plaisir et de convivialité, encadrés par le personnel enseignant et le personnel du centre social, Mesdames Ladjal et Benhammou.

Tous les matins, deux classes se sont succédé pour rire, s'amuser, coopérer, réfléchir, mémoriser, s'opposer, user

de stratégie et de la plus grande concentration ou vivacité d'esprit...

Autant de compétences pluridisciplinaires que les équipes pédagogiques s'attachent à travailler quotidiennement dans les classes et que les élèves ont pu mettre "en jeu" durant cette semaine. L'occasion de remercier le centre social pour ces moments de partage où petits et "grands enfants" ont pu retomber en enfance l'espace d'un instant.

Avril, 2022

La Grand-Combe Les mamans bénévoles au chevet des enfants prématurés

Dans la salle de l'hôtel de ville, les mamans bénévoles étaient réunies pour remettre à l'association Les Starcos du cœur le fruit de leurs travaux de tricot et couture. Elles ont confectionné des trousseaux de naissance à destination des bébés nés prématurés.

La cinquantaine de trousseaux hauts en couleur, composés d'un body, d'un bonnet, de chaussons, d'une couverture ainsi que d'un bavoir, valait la reconnaissance d'Anissa Kortjani, élue déléguée au centre social. « Au nom de la municipalité, on est tous heureux de voir que la solidarité s'est organisée pour les petits prématurés, merci à toutes », a-t-elle dit.

"Fil de vie" une action démarrée cette année.

Manon Aigoïn, référente du secteur famille, déclarait : « Cette action Fil de vie a commencé en début d'année. Toutes les mamans ont été très motivées pour confectionner ces trousseaux qui iront aux CHU de Nîmes et



Les bénévoles ont offert du temps et du savoir faire.

Montpellier. Tous les quinze jours, on s'est réunies avec ce groupe soudé pour à terme concrétiser ce projet. » Anthony Arnaud, président de l'association créée en 2013 qui a pour vocation d'aider au bien-être des enfants hospitalisés, est venu de Saint-Rémy-de-Provence pour l'occasion : « C'était la moindre des choses d'être présent vu le

temps que vous avez consacré à cette action. » Remerciant entre autre Brahim Aber, le directeur du centre social et Évelyne Munoz, l'adjointe déléguée aux solidarités pour leur écoute et implication, le président flattait et engageait volontiers la générosité des bénévoles : « L'idée sera, si vous êtes d'accord, de renouveler et pérenniser la con-

fection de ces trousseaux. On accorde beaucoup d'importance à vous rendre des comptes. Vous saurez exactement où iront vos réalisations au profit des enfants. Je me fais la voix des familles, on reçoit systématiquement des remerciements, ça aide énormément les parents, vous pouvez être très fières de ce que vous avez fait. »

Été, 2022



Les grands jeux font bien des heureux sur la grande place.

Jun, 2022



MIDILIBRE.FR

Le CCAS propose des sorties à la mer pour 1 €

Tous les samedis du 9 juillet au 13 août, les familles auront la possibilité de s'offrir de belles so...



MIDILIBRE.FR

Poésie et théâtre au cœur du projet Clas

Les jeunes écoliers qui ont suivi tout au long de l'année les interventions de Catherine Vasseur ...

Mai, 2022

Mars, 2022



MIDILIBRE.FR

Des témoignages pour la Journée internationale des droits des femmes

Qu'importe la date du moment qu'elle est célébrée, la journée internationale des droits des fe...



2 - Secteur Jeunes :

Juillet, 2022

Bien diadème, la réséda... délatrice velue.

La Grand-Combe

Les adolescents ont été sensibilisés au recyclage

Sous la houlette de l'animateur Karim, une dizaine d'adolescents de 10 à 15 ans ont durant cette dernière semaine du mois de juillet parcouru les rues de la ville, équipés de gants et sacs-poubelles, afin de collecter les déchets recyclables croisés sur leur chemin.

Cette action écocitoyenne, construite en partenariat avec les jeunes, leur a entre autre permis de se voir octroyer des aides financières pour d'autres activités ludiques, dans la droite lignée du « *donnant-donnant, gagnant-gagnant* ».

Jeudi 28 juillet, les participants recevaient la visite d'Emiliano, qui, à travers son projet de recyclage et de valorisation des déchets plastiques via sa balbutiante société Système E, a pu engager le dialogue avec le groupe : « *La gestion des déchets, c'est un fléau mondial et c'est pourquoi il est important de montrer l'exemple, transmettre le message et le bon comportement à avoir face au tri. Je veux entreprendre et valoriser les déchets en proposant divers produits aux industriels, quelque chose de 100 % recyclé et sans matière première ajoutée, avec l'idée d'employer des déchets collectés dans le bassin alsésien.* »

Une initiative qui a parlé aux jeunes.



Le groupe a consacré quatre demi-journées à l'action.

prix à 2 est pro La ST po Oz qu In: ou M ex pl S N p V à e r e

Mai, 2022



Tous les jeunes, ici avec Brahim Abern travaillent au programme de leur saison estivale.

3 - ALSH :

Juillet, 2022



Océane fait du bénévolat au centre de loisirs



Jeune bénévole, Océane fait la fierté de Ouardia.

Pas une journée ne se passe depuis le mois de juillet sans que le centre social et son accueil de loisirs n'offrent à la jeunesse pléthore d'activités, sur et en dehors du territoire. Les effectifs renforcés par le recrutement de nombreux animateurs saisonniers qui assurent la sécurité de tous, en plus de divertir enfants et adolescents, le sont également par la présence de bénévoles particulièrement impliqués.

Tel est notamment le cas avec Océane qui du haut de ses 15 ans fait montre de son appétence pour un métier très exigeant en matière d'écoute et d'analyse des situations. L'adolescente profite ainsi de ses vacances pour assister l'équipe, tout en glanant de précieux conseils sur ce qui pourrait être un futur projet professionnel : « Depuis toute petite, j'aime bien m'occuper des enfants. À l'accueil de loisirs, je

me sens bien, l'équipe est très gentille, les animateurs qui ont de l'expérience m'apprennent beaucoup de choses. » Océane qui enfant fréquentait elle-même les centres de loisirs se montre ainsi très volontaire du mot de Ouardia, directrice de l'ALSH : « Du matin au soir, elle garde le sourire, elle est à l'écoute de tous. » Une initiative personnelle largement encouragée qui honore Océane.

Juin, 2022

ble. » Concernant le risque d'in- sur la ville de La Grand- on ne peut pas faire plus », a horaires d'ouverture de la mairie au

Les équipes du centre de loisirs sont mobilisées



Une réunion de préparation avant l'été.

Avant d'entamer près de deux mois d'activité intense, c'est dans les locaux de l'accueil de loisirs sans hébergement Françoise-Dolto que l'ensemble des encadrants et animateurs participaient à une réunion d'information et de préparation à la période estivale. Séjour à Argelès-sur-Mer, nuit du conte, sorties nocturnes, toro-piscine, jeux d'eau..., pléthore d'activités attendent les Grand-Combiens cet été, avec pour mot d'ordre la sécurité de tous, qui

doit selon le directeur du centre social Brahim Aber prévaloir. La quinzaine de personnes qui vont travailler durant cette période, notamment sous la houlette de Ouardia, en charge du centre de loisirs, recevait comme consigne de rester en forme pour bien s'occuper des autres. Souriants et motivés face à la tâche, tous ont à cœur de bien faire pour rendre les vacances des jeunes de 3 à 17 ans mémorables.

Une soixantaine de jeunes apprennent à nager

Après avoir consacré le mois de juin à l'accueil des écoliers, la piscine municipale ne se détourne pas de son utilité pédagogique en ce début de vacances scolaires. Jusqu'au 5 août, son utilisation en matinée est réservée aux jeu-

nes qui viennent y découvrir ou se perfectionner à la natation. Une proposition de la municipalité et de son centre social qui engage une soixantaine d'enfants de 4 à 11 ans à suivre une formation de qualité, sous la houlette d'Hélène, maître nageuse.

En six séances, les notions abordées sont nombreuses et permettent d'apprendre les mouvements et comportements à adopter pour évoluer dans l'eau. Une éducation cruciale face aux

risques de la pratique si elle est mal maîtrisée. La progression au fil des séances est palpable, comme en témoigne Anissa Kordjani, déléguée au centre social : « Pour leur sécurité, c'est important, en deux jours, tous arrivent à s'améliorer. »

Février, 2022

La Grand-Combe L'ALSH Françoise-Dolto très fréquenté et apprécié

« C'est que du bonheur ! » Masqués et costumés pour le dernier jour des vacances, les enfants de l'accueil de loisirs sans hébergement Françoise-Dolto font la fierté de Ouardia, qui aux côtés d'une équipe dynamique, chapeaute tout ce petit monde. « Les vacances se sont très bien passées, on est beaucoup sorti, au Cratère pour participer à I-Dance, il y a eu une initiation au rugby, un déplacement à Marguerite à Oupa Oupa Aventures... La dernière semaine, on s'est concentré sur le thème de Mardi Gras et la fabrication de masques. On a aussi proposé deux rencontres intergénérationnelle, ça a été

un temps très fort. » Des rires sur le visage et des souvenirs plein la tête, il faut dire que la dynamique de l'ALSH attire désormais au-delà de la seule ville de La Grand-Combe, notamment du côté de Laval-Pradel. Un afflux auquel le centre est heureusement en capacité de répondre : « Les effectifs n'arrêtent pas de grimper. En moyenne, on a accueilli 35 enfants par jour. » Entraide, partage et solidarité, des valeurs que les animatrices prônent. À l'heure du goûter, un cri du cœur s'élevait de la salle où les cuillères plongeaient dans les salades de fruits : « Le centre, c'est mieux qu'à l'école ! »



En moyenne, 35 enfants ont été accueillis chaque jours.

Décembre,
2021



MIDILIBRE.FR

Le centre de loisirs en fête

Octobre, 2021

La Grand-Combe

L'ALSH prête pour les vacances

Après huit semaines passées en classe, l'heure des vacances a sonné pour les jeunes écoliers. L'accueil de loisirs sans hébergement Françoise-Dolto compte bien mettre à profit la quinzaine à venir, proposant temps de divertissements et rencontres comme l'explique sa directrice, Ouardia Aouzelleg : « Les petits vont sortir à la ferme pédagogique de Rousson, participer à des jeux et réaliseront un tableau d'épices. Tous les jeunes du centre iront au Tac le 29 octobre.

L'engouement est partagé par tous car c'est un site magique. »

Les 6-10 ans prendront part à des ateliers scientifiques et auront l'occasion de se détendre à la piscine, pendant que les adolescents auront notamment le loisir de redécorer la salle qu'ils occupent, pour se la réapproprier. Point d'orgue de ces vacances, les parents sont invités à partager un goûter avec les enfants le 5 novembre, un temps de rencontre privilégié pour les animateurs.



Septembre,
2021

La Grand-Combe

L'ALSH Française Dolto tend à la mixité

L'accueil de loisirs sans hébergement Françoise Dolto reprend du service les mercredis et samedis. Après un été riche en activités et sorties, la rentrée plus calme n'est pas synonyme de délaissement comme s'en réjouit Ouardia Aouzellig, de nombreux projets en tête : « Je suis ravie de cette nouvelle dynamique. On a réussi ce challenge que l'on menait en parvenant à la mixité fille garçon. L'important pour nous, c'est de faire découvrir aux enfants

avec nos moyens des choses qu'ils ne faisaient pas. On va par exemple mercredi prochain assister à un spectacle de marionnettes au Cratère. Le plus, c'est que le trajet va se faire en train parce qu'on s'est aperçu que des enfants ne l'avaient jamais pris. Travailler la mobilité avec les enfants, c'est aussi la travailler avec les parents. On est à La Grand-Combe et si on est sans voiture, il y a le bus mais aussi le train que l'on a tendance à oublier. »



Une équipe soudée accueille les enfants à l'ALSH.

PAYS DE CÈZE

SAMEDI 23 JUILLET 2022 - Midi Libre

La Grand-Combe

Escapade à Argelès-sur-Mer pour les jeunes du centre social

Juillet, 2022

Partis pour huit jours de vacances, allant de découvertes en moments de détente du côté d'Argelès-sur-Mer, la trentaine de jeunes du centre de loisirs recevait mercredi 20 juillet la visite de leurs familles et des élus de la commune, accompagnés de Brahim Aber, directeur du centre social qui sur place constatait la totale réussite de cette belle escapade.

« Les enfants prennent énormément de plaisir, on a vite vu à notre arrivée que les jeunes ont pris leur rythme de croisière et profitent de la vie de camp, avec la directrice Ouardia et les six animateurs qui les accompagnent. C'est un séjour très nautique qui tombe bien avec les fortes chaleurs, ils passent beaucoup de temps à la mer, mais aussi dans les installations du camping quatre étoiles avec tout ce que ça engage. »



À la piscine, les jeunes ont reçu la visite de leur famille.

Durant cette semaine, Anissa Kordjani, élue déléguée au centre social, donne de son temps bénévolement pour épauler les équipes, apporter son aide au bon déroulement de la vie et remédier à tous les besoins pratiques.

« Un peu comme un départ en famille »

« Par ma présence, j'assure l'intendance, la cuisine comme le reste du séjour se fait en autonomie à 100%, c'est un peu comme un départ en famille. Faire le ménage, les lits, mettre

la table, c'est un travail sur l'autonomie avec tout le monde. »

Logés dans cinq maisons de camping, les vacanciers de 6 à 17 ans partagent certaines activités, à l'instar des soirées jeux, lotos et autre mousse, tandis que les sorties au city-stade offrent des activités sportives dans la joie et la bonne humeur. À tour de rôle, les groupes ont visité sur le littoral la belle commune de Collioure, tandis que les richesses culturelles de Barcelone s'offrent aux plus âgés. La visite des familles, grâce au minibus prêté par le lycée Pasteur, était jointe à celle du maire Patrick Malavieille venu saluer tout le monde et partagé un repas, aux côtés de l'adjoint Sébastien Migliore. Avec peu de réseau téléphonique sur place, petits et grands profitent en toutes circonstances de ces moments privilégiés.

Avril, 2022



MIDILIBRE.FR

Le centre de loisirs a fourmillé d'activités pour les vacances

C'est au grand air, voguant par monts et par vaux, que les enfants inscrits au centre de loisirs F...



Décembre, 2

La Grand-Combe

Le conseil municipal des enfants et des jeunes se met en place

Les écoliers des classes de CM1, CM2 et collégiens de 6^e scolarisés dans les établissements privés et publics grand-combiens étaient appelés aux urnes ces derniers jours, dans le cadre de l'élection des représentants du nouveau conseil municipal des enfants et des jeunes.

Un scrutin des plus officiels qui voyait dans chaque classe naître des candidats, chacun portant un projet pour la commune, parmi lesquels figuraient entre autres, l'entretien du mur d'escalade, la plantation de fleurs et d'arbres en ville, l'organisation d'une journée pour nettoyer la nature ou encore l'installation d'un grand sapin illuminé pour Noël.

Trois conseils d'ici la fin de l'année scolaire

Directeur du centre social, Brahim Aber, a dit agir avec la volonté du maire et ses adjoints,



Les élèves de CM1 et CM2 de Victor-Hugo ont voté.

pour que la jeunesse se saisisse du fonctionnement et de l'importance du processus démocratique, tout en appréhendant le poids des choix politiques.

« Les enfants vont se réunir au moins trois fois d'ici le 5 juillet et la première séance, qui se

tiendra le 16 mars, sera ouverte par le maire, Patrick Malavielle. Les jeunes seront réunis à l'hôtel de ville à 15 h 30 pour qu'on leur explique le rôle et la fonction d'un élu, ils auront l'opportunité d'exposer leurs idées dans l'objectif

qu'avant la fin d'année la municipalité puisse appliquer au moins l'un des projets de l'ensemble des écoles. »

Carte d'électeur, urne, isoloir et émargement, les élèves de l'école Victor-Hugo, derniers à s'exprimer durant cette élection, ont élu leurs deux représentants, un par classe, complétant une liste de dix-huit conseillers municipaux pour un mandat de huit mois. Yilmaz D., 9 ans, voue son projet au sport et aux activités physique : « Je veux rénover le stade au parc de Trescol. » Manon C., 10 ans et pleine d'entrain, a convaincu les électeurs en proposant rencontres et divertissements à tous les écoliers : « J'aimerais que l'on organise une fête des enfants un jour dans l'année. » Ils auront à cœur et à charge de débattre et défendre leur vision en séances plénières et commissions de travail, tout comme les grands.

La Grand-Combe

Le conseil municipal des enfants et des jeunes s'est installé

Un scrutin a été précédemment organisé dans les classes de primaires et collèges de la ville, dix-huit jeunes suivant leur scolarité sur la commune, élus respectivement par leurs camarades, prenaient ce mercredi 16 mars leur fonction d'élus du conseil municipal des enfants et jeunes.

Dans le cadre très officiel de la salle du conseil de l'hôtel de ville, le maire Patrick Malavieille présidait et supervisait la mise en place de cette nouvelle instance : « Je suis très heureux d'accueillir les conseillères et conseillers municipaux, je vous souhaite la bienvenue. »

Améliorer ce qui peut l'être
Remettant à chacun les insignes de l'élu municipal, écharpe tricolore en tête, un livret sur la citoyenneté accompagnait chaque sac, pour rapprocher chacun de son nouveau rôle. L'édile ouvrait alors quelques-unes des entreprises que les conseillers seront appelés à mener à bien. « Il faudra faire des propositions, si vous décidez de faire une animation un aménage-



Dix-huit écoliers et collégiens portent l'écharpe tricolore remise par les élus municipaux.

ment, il faut le budgétiser et le financer. Symboliquement, vous aurez à organiser votre propre gestion de vos dépenses. Vous pouvez aussi réfléchir à des recettes. Le conseil municipal est l'organe qui gère la commune, tout passe par lui, c'est une instance importante. Je suis très heureux que l'on ait pu le mettre en place au niveau de notre commune, je souhaite que vous puissiez y faire du bon travail. Un certain nombre d'entre vous a des idées, veulent produire du po-

sitif et, pour cela, je vous félicite. Vous aurez l'occasion de nous apporter votre réflexion, vos envies et remarques pour que nous puissions améliorer tout ce qui peut l'être. À partir d'aujourd'hui, vous êtes un peu les ambassadeurs de la ville. Je compte sur vous pour être des citoyennes et citoyens exemplaires. »

En attendant le 29 mars, date de la prochaine séance de ce conseil nouvellement constitué, Fabien Bouard, responsable du secteur jeunes au centre social

et chargé d'épauler cette action. Il a précisé quelques éléments : « Les élus le seront pour trois mois et demi, c'était initialement prévu de septembre à juin, mais le contexte sanitaire l'a empêché. Il y aura une première réunion plénière, pour pouvoir constituer deux commissions, une dédiée aux sports et loisirs et l'autre autour du vivre ensemble et de la solidarité. »

Les élus vont participer au carnaval ou encore lors des commémorations du 8-Mai.

Mars, 2022

4 - Insertion :

Midi Libre - DIMANCHE 3 JUILLET 2022

Juillet, 2022

La Grand-Combe Le rendez-vous de l'emploi permettra trente-cinq embauches

Avec une prise de fonction effective pour certains et imminente pour d'autres, la grande réunion des candidats embauchés à la suite du Job Meet Up, rendez-vous de l'emploi sur le territoire, rassemblait tous les acteurs de l'initiative ce vendredi soir à la bourse du travail. Sébastien Migliore, adjoint délégué à l'insertion, l'emploi et le développement économique donnait le ton : « *Il n'y a pas beaucoup de communes qui offrent cette chance aux jeunes, à travers une petite ou grande expérience selon les compétences, dans le monde du travail. On sait qu'aujourd'hui c'est important d'avoir une ligne sur son CV, dans des activités qui servent l'intérêt public.* »

CDD, contrat de 20 h et alternance

Trente-cinq emplois attribués, dont le plus petit est un contrat de 20 h, tandis que deux appren-



Les demandeurs d'emploi et les employeurs réunis au Job Meet Up.

tissages ont été signés, deux CDD de plus de six mois ainsi qu'un contrat d'alternance. « *Tout est possible grâce aux partenaires, Vivadom, Papy B, Dinopédia Parc, la mission locale, Tedac, le centre social mais aussi Raison de Plus, souligne l'élu. C'est tout ces moyens et ce travail mis en*

œuvre qui permettent d'offrir ces opportunités. » Brahim Aber, dans son rôle de directeur du centre social, se pose recruteur majoritaire avec de nombreux postes dans l'animation et la médiation : « *On donne une première expérience, utilisez-la, elle pourrait susciter des vocations.* »

Après un long échange sur les droits et devoirs des employés, il revenait à Anissa Kortdjani, élue déléguée au centre social, de motiver les troupes : « *On compte sur votre investissement dès le début, ça peut déboucher sur autre chose, bonne chance à tous pour votre vie professionnelle.* »



La trentaine de saisonniers était réunie pour connaître le détail de leurs missions estivales.

Juin, 2021

Mai, 2021

EN BREF

La Grand-Combe PÊCHE. Samedi 19 juin, l'AAPPMA des pêcheurs du Haut Gard organisera son 3^e concours de pêche au cours de la saison. Rendez-vous est donné au Remblai en bordure du lac des Camboux. Fin des inscriptions et tirage au sort des places à 7 h sur place.

GRATIFÉRIA. Samedi 19 juin de 9 h à 12 h sur le parvis de l'église. Marché gratuit organisé par Eco'Loge'Loit. « Au lieu de jeter des objets dont on n'a plus l'utilité on peut les amener et prendre également quelque chose qui nous plaît – pas d'échange d'argent »

NETTOYAGE DE QUARTIER. Nettoyage du quartier de l'Arbouxe ce samedi 19 juin à 14 h. Rendez-vous au parking en dessous de la mission locale.

RÉOUVERTURE DU MUSÉE. La Maison du mineur accueille les visiteurs tous les jours sauf le lundi, de 9 h à midi et de 14 h à 17 h 30.

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE. L'AAPPMA des pêcheurs du Haut Gard tiendra une Assemblée Générale ordinaire et extraordinaire le samedi 26 juin 2021 à partir de 9 h au niveau du tir à l'arc, entre le Remblai

La Grand-Combe
Le "Job Meet Up" rassemble soixante personnes



L'équipe s'est félicitée de cette opération qui a permis de proposer des emplois pérennes.

Ils étaient une soixantaine mercredi 9 juin après-midi, CV en mains, à se présenter au "Job Meet Up", rendez-vous de l'emploi organisé en mairie pour la seconde année consécutive. Une rencontre couronnée de succès comme l'atteste le directeur du centre social Brahim Aber. « Cette année, le job dating était mieux conçu et cadré pour faire en sorte que les candidats ne s'impatientent pas à l'extérieur. Les porteurs ont joué leur rôle, les recruteurs ont rencontré de bons profils, que ce soit Dinopedia Parc, TSI, Mammie M ou TMS Sono-Light. On a également pu proposer des contrats saisonniers pour des chantiers utiles, éducatifs, de médiation ou encore d'animation. On va essayer de donner de la place à tout le monde. »

Frapper plus fort l'année prochaine
 Belle opération pour Sébastien Migliore, adjoint délégué à l'insertion, l'emploi et au développement économique de la ville qui dresse un bilan positif et satisfaisant. « Aujourd'hui, on apprend avec des acteurs locaux et de terrain qu'il y a des points à améliorer. On a été agréablement surpris par la présence d'étudiants qui malgré une année compliquée se sont mobilisés avec leurs compétences pour trouver des contrats. On est content d'avoir pu proposer des emplois pérennes. La règle des trois minutes pour commencer s'est avérée pédagogique, ça permet d'essayer de se vendre au mieux sans donner trop d'arguments. L'idée, et on ne le cache pas, c'est de taper encore plus fort l'année prochaine et attirer d'autres recruteurs et proposer d'événements, pourquoi pas, à l'été. »

La directrice de la compagnie artistique Clasp (lire page 12) par un public populaire, présente de ses dernières créations, un voyage initié à la fois conte, du théâtre et

Vendredi 18 juin, Audrey Berrand, directrice de la compagnie artistique Clasp (lire page 12) par un public populaire, présente de ses dernières créations, un voyage initié à la fois conte, du théâtre et

Seule en scène, cette année de chant lyrique au conservatoire de Paris pagne d'une autre instrument traditionnel) et de percussions interroger notre monde à travers le patrimoine traditionnel et zones dures, la c

Mialet
 La mu
 comm

Mai, 2022

Midi Libre - DIMANCHE 22 MAI 2022

La Grand-Combe
Le rendez-vous de l'emploi saisonnier a tenu ses promesses

Reconnaisables, les candidats se sont présentés très nombreux au salon de l'emploi saisonnier Job Meet Up, dans la salle du conseil municipal, porte-documents renfermant leur précieux CV sous le bras. Bravant la chaleur en quête d'un poste d'animateur, de cuisinier, de manutentionnaire, ou autres corps de métiers, pour des missions en CDI ou en CDI, chacun a eu l'opportunité de prouver face aux recruteurs, que par compétence ou envie, une place l'attendait. Brahim Aber atteste de l'affluence et du succès de cette nouvelle édition : « On avait annoncé la présence de cinq entreprises, cinq supplémentaires se sont rajoutées au salon, portant à une quarantaine d'offres d'emploi des acteurs comme Dinopedia, Vivadom, Papij B... Il y a aussi la police qui est venue proposer des offres de réserviste. »

Des postes de longue durée proposés
 La Mission locale, Tedac, le centre social n'étaient pas en reste, avec de nombreux con-

trats saisonniers. « On fait en sorte de ne laisser personne sur le carreau pour l'été », explique le directeur du centre social. Les recruteurs de leur côté, vantaient le format speed dating du salon : « C'est là où l'on peut rencontrer le plus de candidats, avec tous types de profils, qui ne se seraient peut-être pas présentés spontanément », ent-

endait-on du côté de Vivadom, qui proposait des postes de longue durée. Sur le stand de Raison de Plus, il était question d'accompagnement autour du travail sur un projet professionnel mais aussi de la levée des freins à l'emploi, citant pour exemple la mobilité qui peut faire défaut. Entre deux entretiens, une jeune femme accepte de témoi-

gnier : « C'est mieux de pouvoir rencontrer les représentants d'entreprises, de parler avec eux plutôt que de simplement envoyer un CV, le dialogue sur les compétences et l'expérience a son importance. »

Construisant son succès d'années en années, Job meet up a plus que jamais sa place dans un territoire qui se revitalise par de telles initiatives.



Plus de soixante-dix offres d'emploi étaient à pourvoir.

Avril, 2021



Les partenaires réunis pour préparer l'évènement

Midi Libre - MERCREDI 18 MAI 2022

HAUTES CÈVE

La Grand-Combe Projet 100 % inclusion au féminin : cinq femmes formées à l'apiculture

Après une phase de recrutement menée tambour battant, le projet "100 % inclusion au féminin" proposé par le centre social se concrétisait un peu plus cette semaine. Par un contrat professionnel, Véronique, Sophie, Maéva, Andréa et Eloïse vont découvrir et pratiquer le métier d'apicultrice durant plusieurs mois, sous la houlette de Robert Chauzal. Le passionné, après avoir dispensé la théorie en expliquant l'univers fascinant des abeilles et la vie de la ruche, installait ce vendredi douze ruchers et leurs essaims dans la forêt de Champclauson. « J'ai été très agréablement surpris par l'attention et la curiosité de chacune », relevait Robert. Tandis que Sophie saluait « l'occasion de sortir pratiquer une activité nouvelle, de se recentrer sur quelque chose de plus essen-

tiel ».

Lors des échanges, l'apiculteur alertait sur les dangers qui menacent l'équilibre de ces petits êtres fragiles, et notamment la présence massive de frelons asiatiques, redoutables prédateurs, mais également l'impact des ondes sur leur comportement. « On n'est pas là que pour faire du miel, notre priorité, c'est le bien-être et la survie de l'abeille. »

Valoriser le travail des abeilles

Tout le monde espérant allier l'utile de la préservation à l'agréable d'une récolte attendue aux alentours de la deuxième quinzaine d'août, le directeur du centre social Brahim Aber rappelle : « Tout se fait à titre expérimental, cette initiative est une première, on est tributaire de la valorisation du travail des



Réunion de lancement à Champclauson.

abeilles. » Qu'importe le résultat final, Sébastien Migliore, délégué insertion emploi et développement économique y voit déjà un premier succès « Le pari est réussi, ce n'était pas obligé

qu'elles puissent apprécier le travail d'apiculture. » Un travail méticuleux attend les cinq apprenties qui donnent du cœur à l'ouvrage, invitant à l'optimisme pour la suite du projet.

Mai, 2022



MIDILIBRE.FR

Des produits cosmétiques faits mains par les mamans

Dans les locaux de l'accueil de loisirs Françoise-Dolto, un nouveau rendez-vous était inauguré ...

Juin, 2022

La Grand-Combe

Le centre social propose tout un panel d'animations pour Noël

Les vacances de Noël seront animées au cœur de ville. Lundi 20 décembre, la jeunesse a rendez-vous avec une belle programmation que la conseillère municipale déléguée au centre social, Anissa Kordjiani, présente : « C'est une journée de convivialité et de partage pour les enfants de la ville qui aura lieu sur la place Jean-Jaurès, avec de multiples activités comme tour de calèche avec le Père Noël, quad, moto, châteaux gonflables, atelier maquillage, trampoline, balade à dos de poney et mini-ferme. »

Une première sur le territoire

Directeur du centre, Brahim Aber, abonde et commente cette volonté de ne rien lâcher



De nombreuses animations sont au programme.

à l'ennui : « C'est une première, sur le territoire on veut une dynamique autour du vivre ensemble. Si on reprend depuis le mois de juillet, il n'y a pas eu un mois sans gros

événement. » Des animations qui se multiplient malgré un budget inchangé, le tout rendu possible selon l'élu Sébastien Migliore par un travail de fond sur les demandes de subven-

tions. « Là où on a été bien meilleurs cette année, c'est sur les dossiers politique de la ville pour aller chercher plus de financements qu'auparavant. »

Une mobilisation de tous vectrice d'attention dans et autour de la commune, de quoi satisfaire Brahim. Aber conforté dans sa mission au regard des mois passés. « Les projecteurs sont souvent sur La Grand-Combe actuellement, comme il n'y a pas de temps d'arrêt, ça sert la ville. Le centre social répond à sa mission première en amenant de l'animation et du bien collectif au sein du territoire. On part de l'envie des habitants, on rassemble. On est parti de dix adhérents à jour de leur cotisation à plus de 220 aujourd'hui. »

Décembre, 2021

Initiation à la sécurité routière pour les jeunes

La place Jean-Jaurès fourmillait de vie ce jeudi à l'occasion de l'après-midi prévention et sécurité routière. Cent cinquante enfants ont partagé, après un repas offert par le Stade Sainte-Barbe, un bon moment tout en apprenant les bons réflexes et comportements à adopter pour que la route ne soit pas un danger. Une action à laquelle étaient invités de nombreux centres de loisirs et associations comme le partage Ouardia Aouzelleg, directrice de l'ALSH Française-Dolto : « Saint-Hilaire-de-Brethmas, Humanime, Saint-Ambroix, Le SSB et notre centre de loisirs ont participé aux ateliers de l'association PAAC, du SEP, des



Atelier quad avec l'association PAAC.

pompiers... Tous ont passé un très bel après-midi, ludique et instructif. » Le directeur du centre social Brahim-Aber abon-

dit : « La Grand-Combe devient la capitale de la jeunesse. Il y a cette ambition d'être toujours au fait, de travailler avec les acteurs pour proposer plus que des rencontres interquartiers. Le projet n'a pas pu voir le jour en 2020 et c'était l'occasion de le réimaginer, que les jeunes y prennent goût, c'est une action qui ira en s'améliorant. » De passage, l'adjointe Laurence Baldit s'exprimait sur la tenue de l'évènement : « Nous, les élus pouvons nous féliciter de la présence de Brahim Aber sur le terrain pour tout ce qu'il organise, accompagné et appuyé par Anissa Kordjani. Cette confiance que l'on peut avoir, est fondamentale. »



Atelier quad avec l'association PAAC. /

Novembre, 2021



CONCERTS - SPECTACLES

Le humoriste Elie Semoun sera sur scène avec ses "nouveaux monstres"

« C'est la quatrième fois que l'on reporte cet événement », souligne Brahim Aber, le directeur du Centre social. Samedi 20 novembre, quelque 600 spectateurs pourront assister à la tant attendue représentation du spectacle d'Elie Semoun et ses Monstres, dans la salle Denis-Aigon. La détermination des organisateurs est donc en passe d'être dûment récompensée, eux qui n'ont eu de cesse de composer avec contraintes et annulations ces derniers mois.



Le deuxième Festival du Rire prend date.

L'accent est mis sur la culture

« Avec la venue d'Elie Semoun, l'objectif du Stade Sainte-Barbe qui coorganise l'événement avec le Centre so-

deuxième Festival du rire sur le territoire. Le premier avait eu lieu en 2019 et avait réuni Wahid, Paul Séré et Kader

semble du département avec cette affiche. La commune de La Grand-Combe met l'accent sur la culture. La venue d'Elie

> La billetterie est d'ores et déjà ouverte dans les réseaux habituels. "Elie Semoun et ses monstres", le 20 novembre à 20h, salle

Octobre, 2021

La Grand-Combe Une journée prévention et sécurité routière ludique pour les jeunes

La journée de prévention de la sécurité routière auprès des jeunes, annulée en 2020, aura lieu cette année jeudi 4 novembre. Les organisateurs et partenaires étaient réunis à la maison des solidarités pour en présenter les grandes lignes et les enjeux, à l'heure où moyens de transports et dangers sont en constante évolution.

Brahim Aber, directeur du centre social, l'assure : « On va le faire de la manière la plus ludique et pédagogique possible, sur l'espace public, place Jean-Jaurès. On y invite le public de âgé de 8 à 15 ans, des différents accueils de loisirs gravitant autour du territoire, le Clas du Sep, les jeunes du SSB, Humanimes... Cette journée de prévention permettra d'échanger avec d'autres enfants du territoire. »



Les acteurs du projet se sont réunis.

Huit ateliers seront proposés de 14 heures à 16 h 30, avec la présence de l'association PAACT, que Joris Neuville présentait : « On sensibilise au

Code de la route en apprenant aux enfants ce qu'ils doivent mettre en place lorsqu'ils circulent sur la voie publique. On a rendu ça ludique en propo-

sant une simulation de petite ville, avec des voitures télécommandées, voir comment ils se déplaceraient. On l'a également reproduit à grande échelle avec des quads. »

Des quiz pour les jeunes

Le Sep proposera des quiz aux jeunes tandis que les sapeurs-pompiers et gendarmes seront impliqués dans des ateliers de sensibilisation, notamment sur l'addictologie.

« Cette action fait partie de la prévention de la tranquillité publique, c'est un axe du CLSPD », relevait Annie Arcangioli, adjointe déléguée à ces questions. Une journée pour « dire que ça n'arrive pas qu'aux autres, qu'il y a malheureusement des drames tous les jours », a précisé l'élu, Sébastien Migliore.

Ressèges

Août, 2022

La Grand-Combe Fabrice Éboué rejoint D'Jal au programme du Festival du rire

« Un week-end de folie », pré-sagent les organisateurs. Pour sa troisième édition, le Festival du rire, organisé par le Stade Sainte-Barbe, épaulé par le centre social et la municipalité, redouble d'efforts en proposant deux soirées d'humour, chacune faisant la part belle à une tête d'affiche à la notoriété certaine. C'est ainsi que Fabrice Éboué se produira sur la scène de la salle polyvalente Denis-Aigon vendredi 28 octobre, complétant la programmation déjà annoncée de D'Jal, samedi 29 octobre.

Une opportunité pour la commune de rayonner sur le plan départemental, voire régional.

Faire de la commune la capitale de l'humour

Élu en charge des questions économiques, Sébastien Migliore voit en l'initiative portée par le président du Stade Sainte-Barbe, Yavuz Akan, de belles perspectives : « On l'avait déjà évoqué, on souhaite faire de La Grand-Combe la capitale de



Une montée en gamme pour le festival.

l'humour. Pour cela, on souhaite élargir sur deux soirées le Festival du rire. Ça nous permet aussi de promouvoir la culture. Avec un plateau d'artistes de cette qualité, c'est pour le territoire inespéré. On promet un vrai spectacle avec une montée en niveau de la salle, tout en conservant le côté populaire avec des prix d'entrée accessibles. »

Directeur du centre social, Brahim Aber rappelle l'importance de la construction d'un projet de cet acabit pour la commune et ses habitants : « C'est un spectacle de qualité qui ne peut se faire que grâce à l'aide des bénévoles du centre social, qui accompagnent le projet du SSB. On s'inscrit dans la volonté d'Alès Agglomération de devenir la capitale française

de la culture. Surtout dans une période difficile pour le moral, on a besoin d'humour. » Une professionnalisation du Festival du rire qui laisse entrevoir de futurs projets : « Pourquoi ne pas imaginer à l'avenir plusieurs sites pour ce festival, à l'échelle de l'agglomération. » Pour l'heure, avec la mise en service de la billetterie et déjà un bel engouement pour l'annonce des deux humoristes, les organisateurs estiment avoir fait le bon choix : « L'humour de Fabrice Éboué et de D'Jal, c'est complémentaire, on espère pouvoir toucher un maximum de public et c'est bien parti pour. » Un millier de spectateurs sont attendus pour chaque soirée.

> Troisième Festival du rire, salle Denis-Aigon. Fabrice Éboué Adieu Hier, vendredi 28 octobre à partir de 20 h. D'Jal, À cœur ouvert samedi 29 octobre à partir de 20 h. Billets disponibles dans tous les réseaux de billetterie physique et sur internet. À partir de 18 €.

Août, 2022

Mai, 2021



LA GRAND'COMBE La jeunesse se réapproprie les murs de la commune

La fresque réalisée sur les murs de la maison de quartier de l'Arboux à La Grand'Combe. Photo Tony Duret / Objectif Gard

Midi Libre - DIMANCHE 21 AOÛT 2022

HAUTES CÉVEN

La Grand-Combe Un bilan estival radieux pour le centre social aux 2 600 conquis

Du 8 juillet au 13 août, le centre social communal aura fait battre le cœur de la cité grâce à ses diverses animations, son accueil de loisirs à la fréquentation remarquable, ainsi qu'un programme de voyages et sorties plébiscité.

À l'heure du bilan, Brahim Aber, directeur du centre, accompagné par l'élue Anissa Kordjani, témoigne de sa satisfaction sans équivoque en dépit de l'ampleur de l'ambitieux programme estival échu : « La difficulté dans l'organisation des activités d'une saison, c'est de tenir le cap jusqu'au bout et la promesse vis-à-vis de la population, en particulier des enfants. Tout l'été, on a tourné avec une vingtaine d'animateurs. Tout cela a été possible grâce au recrutement lors du job meet up. Prendre le pari d'organiser un séjour d'une semaine à Argelès-sur-Mer avec une trentaine d'enfants et maintenir un accueil de loisirs avec une quarantaine d'enfants dans le même temps, ça ne se voit pas partout. »

Le directeur affirme que si l'organisation a été bien huilée, c'est grâce à l'encadrement des animateurs et au soutien des élus. Les organisateurs ont tenté de proposer une diversité d'ani-



Le centre social a organisé une multitude d'animations tout l'été, dont un séjour à Argelès-sur-Mer.

animation, avec des journées organisées autour d'une sortie pour les enfants, une soirée jeux ouverte au public, une sortie pour les adultes mais aussi pour le secteur jeune. « Il nous est arrivé d'avoir des journées qui commençaient à 8 heures et terminaient à 23 heures », confie Brahim Aber.

Des bienfaits pour la cohésion du territoire

Le directeur et l'ensemble des organisateurs tiennent à remercier le lycée Pasteur, qui par son aide matérielle avec le prêt des minibus leur ont offert toutes

ces possibilités de mobilité. Un chiffre vient entériner cette réussite : « Au total, on a touché plus de 2 600 personnes durant cette période. » Pour Anissa Kordjani, les bienfaits pour la cohésion du territoire ne font aucun doute : « Il y a eu un large créneau pour les âges, avec un travail sur la responsabilisation des grands avec des petits, dans l'esprit d'autonomie et de solidarité. L'équipe d'animation a été formidable tout l'été. Si on veut que ça fonctionne, il faut que tout le monde s'investisse à 100 %. C'est ce qui a fait la

réussite de la saison. » Un public mais aussi un encadrement très local car selon Brahim Aber, 80 % de l'équipe qui a travaillé cet été habite la commune. Une fierté pour le directeur, qui a vu de nombreux jeunes bénévoles s'investir. Les bases sont ainsi jetées pour de futurs projets : « Quand on voit le résultat, on ne peut qu'être ambitieux pour la suite. La formule est la bonne, si ce n'est qu'on peut en faire plus et encore mieux. Ça nous ouvre l'imaginatoire pour tout. On ne s'interdit rien à condition de pouvoir tenir la barre. »

Août, 2022

La Grand-Combe

Une soixantaine de jeunes nageurs sont diplômés



Les enfants (4 à 11 ans) ont assisté aux cours d'Hélène Dart.

Près de soixante enfants de 4 à 11 ans ont pris part depuis le début du mois de juillet aux séances de natation qui étaient dispensées par la maître-nageuse Hélène Dart dans les bassins de la piscine municipale. À l'heure du bilan et de la remise des derniers diplômes, les jeunes et leurs parents se montraient unanimes sur la qualité de l'enseignement reçu lors des entraînements, arguant que chacun à son niveau a pu apprendre et se perfectionner à son rythme et selon ses besoins. Savoir assurer son équilibre en milieu aquatique, se familiariser avec cet environnement, autant de savoirs et de techni-

ques que les plus jeunes ont pu mettre en application, tandis que les plus grands se sont véritablement frottés à la natation et notamment au crawl sur une distance de 25 mètres. Une réussite, fruit de la volonté et de la construction d'un projet porté avec le concours des élus et du centre social, qui a sollicité l'appui de l'agglomération d'Alès pour adapter et étendre l'ouverture de la piscine au public. Le directeur du centre social, Brahim Aber, a fait remarquer : « Ça faisait plus de dix ans que l'on n'apprenait plus aux enfants d'ici à nager. Ça revient et j'espère que ça va durer longtemps. »

Août, 2022

2 > **ALÈS** MIDI LIBRE

LE SPECTACLE
Fabrice Eboué annoncé à La Grand-Combe

L'humoriste bien connu est à l'affiche de la 3^e édition du Festival du rire, prévu les 28 et 29 octobre, salle Denis-Aigoïn. Il y jouera, vendredi 28 octobre, l'intégralité de son dernier spectacle : *Adieu hier*.



Août, 2022

La Grand-Combe

L'humoriste D'Jal, à l'affiche du Festival du rire les 28 et 29 octobre

Fort d'un succès retentissant dans et par-delà le territoire lors de sa dernière édition en novembre 2021, le Festival du rire sera de retour les 28 et 29 octobre, pour deux soirées événements salle Denis Aigon, en compagnie de deux humoristes.

Premier à inscrire son nom à l'affiche de cette troisième édition : D'Jal et son spectacle *À cœur ouvert*. Véritable phénomène, l'artiste ne réunit pas moins de 1,1 M d'abonnés sur sa page Facebook, constituant un défi de taille pour le stade Sainte-Barbe qui organise sa venue, épaulé par le centre social et la municipalité. Brahim Aber affiche des ambitions claires : « *Que la commune devienne la capitale du rire et de l'humour et on s'y attelle. D'Jal, c'est l'humoriste du moment, il est sur tous les réseaux, au cinéma, sur les écrans. Avec cette édition, il y a la volonté d'en faire plus se professionnaliser et théâtraliser la salle Denis-Aigon.* »

Des jeunes intégrés aux projets

Dans son rôle d'adjoint délégué au développement écono-



Les organisateurs ont signé le contrat en mairie.

mique, à l'insertion et à l'emploi, Sébastien Migliore voit là une opportunité de faire rayonner l'ancien bassin minier, tout en faisant attention aux besoins des habitants : « *On mettra les moyens, on trouve les solutions. Il y a ce fil conducteur sur tout ce qu'on fait sur le territoire, c'est l'insertion professionnelle, on intègre chaque fois que l'on peut les jeunes aux projets en leur donnant l'opportunité de tra-*

vailler sur ces manifestations. Ça pourrait faire naître des vocations. » Pour le maire Patrick Malavieille, voir se produire sur la commune un artiste avec une telle notoriété n'a pas de secret : « *C'est l'addition des forces, la mutualisation des moyens et la cohésion avec le Stade Sainte-Barbe, le centre social et la municipalité. Ce festival s'inscrit dans une série d'événements qui permettent de ré-*

pondre aux envies de la population locale, tout en offrant la possibilité à des personnes de venir à La Grand-Combe et de découvrir une ville pas si mal que ça. »

Avec des places proposées à partir de 18 € bientôt disponibles, tous espèrent faire salle comble le soir du 29 octobre, tout en peaufinant d'ici là les derniers détails avant l'annonce officielle de l'artiste qui complètera cette troisième édition.

Juin, 2022

PAYS DE CÈZE

DIMANCHE 29 MAI 2022 - Midi Libre

La Grand-Combe

Les Estivales promettent de nombreuses animations

Le centre social et ses équipes seront mobilisés tout au long de cet été, à l'intérieur et à l'extérieur de la ville, concoctant un programme alléchant pour les administrés.

Autour du maire, Patrick Malavieille, les élus Anissa Kordjani et Sébastien Migliore auxquels se joignent le directeur du centre Brahim Aber dévoilaient en mairie l'affiche des Estivales, invitant à ouvrir les agendas. L'édile déclarait : « *On sent que ça repart, il faut y mettre de l'énergie et de la conviction. L'été est parfois long pour les enfants dont les parents ne peuvent pas toujours partir en vacances et organiser des séjours. Il y a un mix de propositions à la fois sur place et à l'extérieur. C'est un programme important et un effort financier soutenu. Si cette saison a un coût, elle n'a pas de prix dans la mesure où elle est destinée aux familles de notre ville.* » Ainsi, l'accueil de loisirs sera



Les organisateurs ont présenté le programme de l'été.

« *délocalisé* » pour environ quarante enfants qui profiteront du 16 au 23 juillet d'un beau séjour à Argelès-sur-Mer, une première. En parallèle, les activités de l'ALSH Françoise-Dolto se poursuivront, et Anissa promet : « *Au moins deux sorties par semaine, avec du VTT, piscine, Dinopédia...* » ainsi que « *La nuit du conte, ou les enfants*

viendront dormir sur place », le 26 juillet.

Des sorties accessibles pour tous

De la Grand-Combe à la Méditerranée, Brahim Aber souhaite que parents et enfants profitent de sorties accessibles : « *Palavas, le Grau-du-Roi, Carmon, La Grande-Motte... un départ à*

la mer tous les samedis sera proposé, à 1 € par personne. On veut impliquer le plus grand nombre de Grand-Combiens. Si on peut faire ça, c'est grâce au concours du lycée Pasteur qui nous met à disposition les minibus. » Musée Haribo®, pont du Gard, pêche, pédalo et canoë... pêle-mêle, le directeur du centre social défend l'ambition de ces Estivales : « *Le programme est très varié. Il y a 5 000 habitants à La Grand-Combe, on va essayer de faire en sorte de toucher 5 000 personnes.* »

Autre nouveauté, la piscine offrira tous les matins un stage de natation pour les 4-11 ans, en 8 séances, pour un total de 72 places. Les jeux d'eau seront de retour, le 8 juillet et le 5 août, « *devenus un incontournable* » souligne Anissa. L'été s'achèvera avec le séjour famille du 20 au 27 août, du côté de Saint-Tropez, qui s'annonce déjà très prisé.

Mai, 2022

6 - Questionnaire de terrain :

Identification des besoins sur le territoire de La Grand 'Combe.

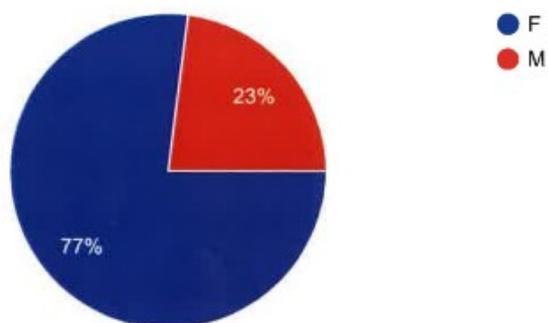
252 réponses

84 autres réponses sont masquées

2. Sexe

139 réponses

 Copier

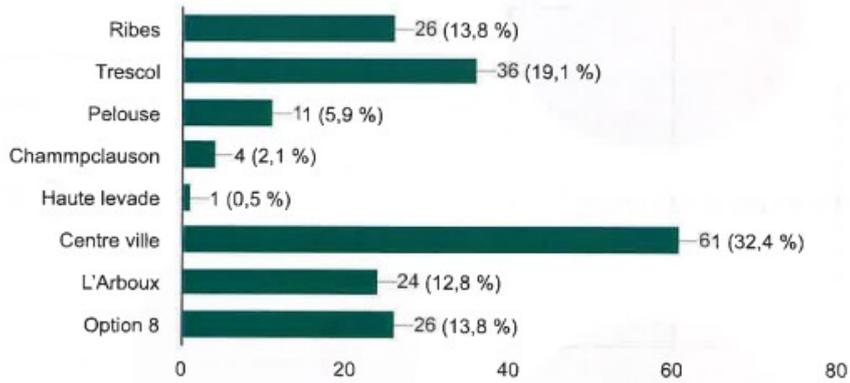


2 autres réponses sont masquées

4. Lieu d'habitation :

 Copier

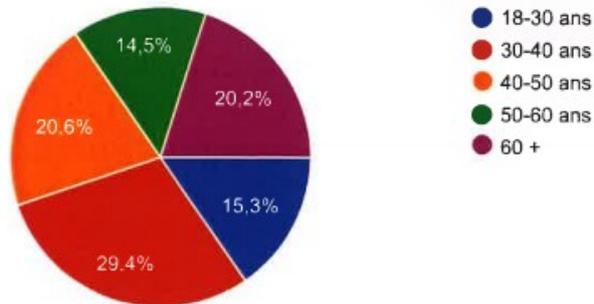
188 réponses



5. Tranche d'âge

 Copier

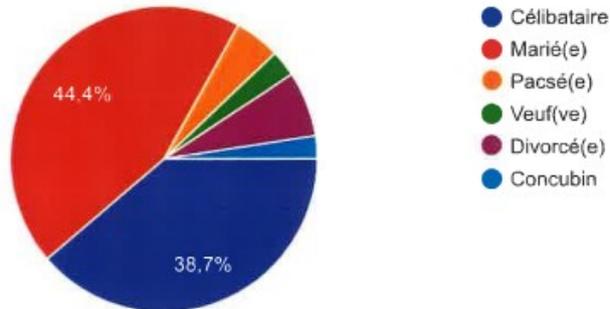
248 réponses



6. Situation matrimoniale

248 réponses

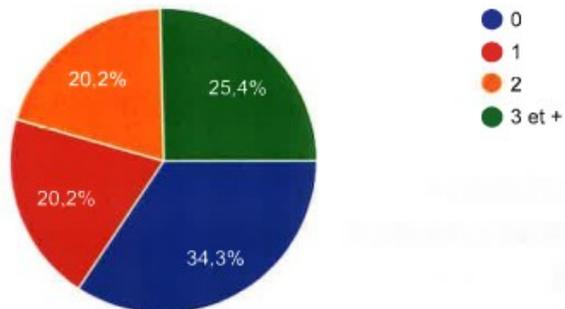
 Copier



7. Combien d'enfants avez-vous à charge ?

248 réponses

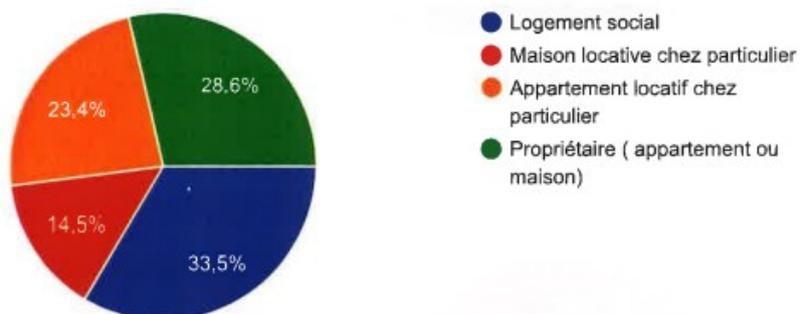
 Copier



8. Quel est votre type d'habitation ?

248 réponses

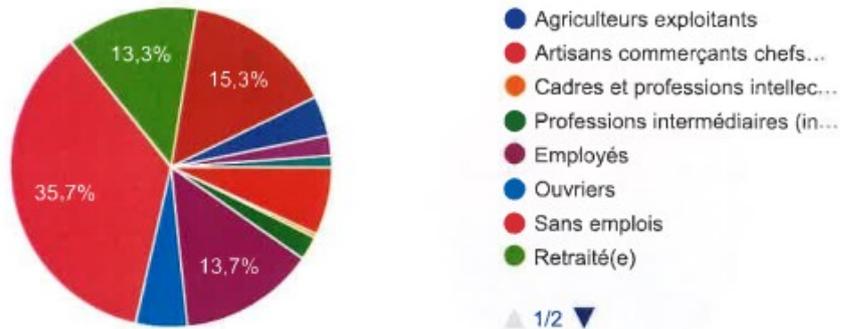
 Copier



9. Occupez vous un emploi ? (cocher le secteur d'activité correspondant)

 Copier

249 réponses

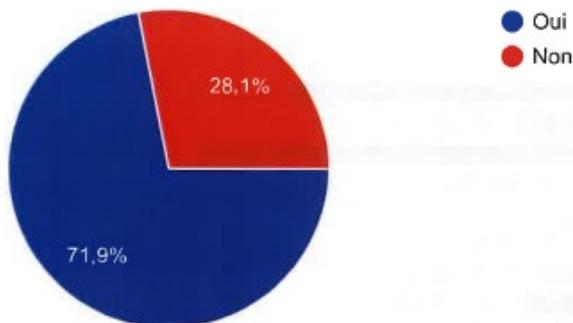


II/ Connaissance du centre social

10. Connaissez-vous le centre social de La Grand 'Combe ?

 Copier

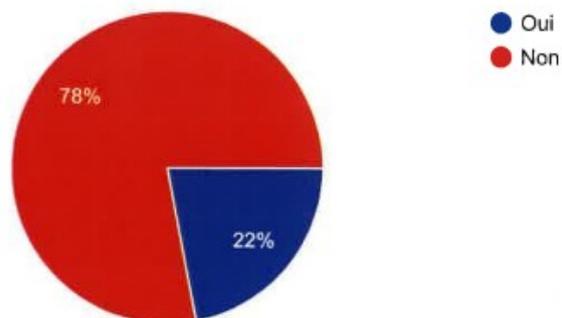
249 réponses



11. Etes vous adhérent au centre social de la Grand 'Combe?

 Copier

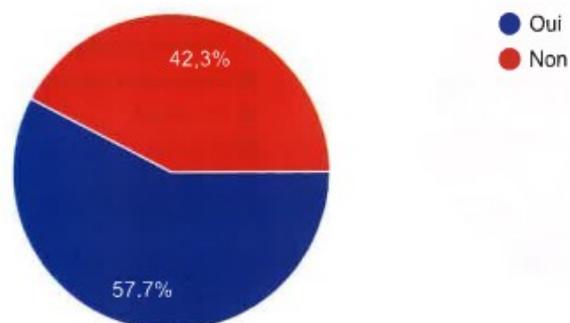
246 réponses



12. Si le centre social vous sollicite ou par votre propre initiative, seriez-vous prêt à mener des actions bénévoles à nos côtés ? (donner des exemples)

 Copier

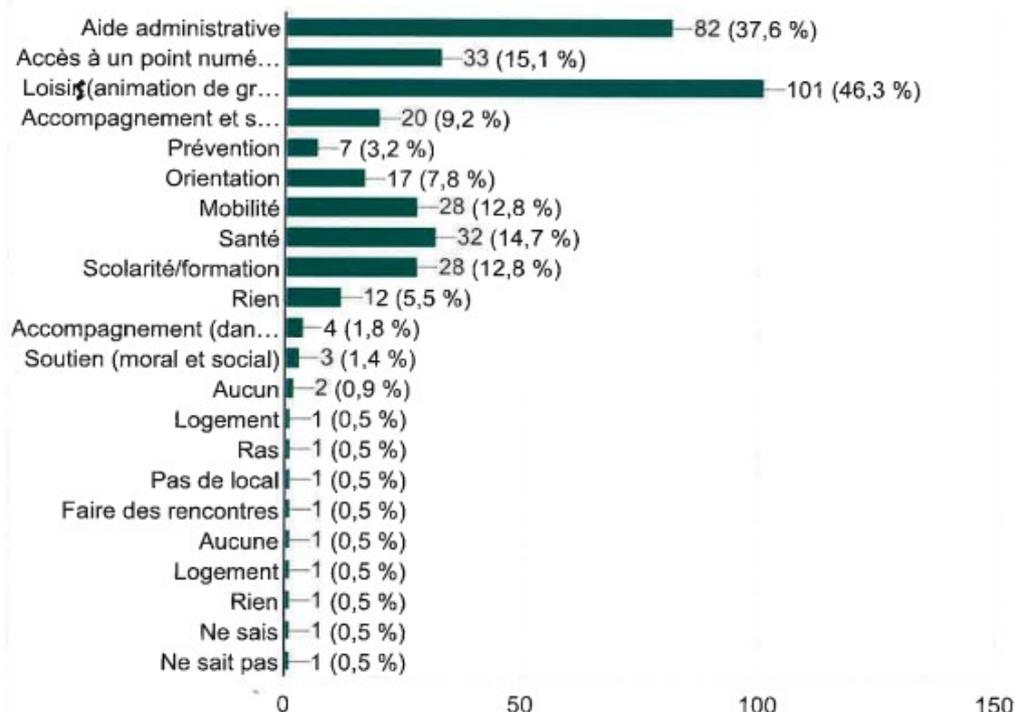
246 réponses



13. Selon vos besoins, dans quel(s) domaine(s) le centre social peut-il vous aider ?

 Copier

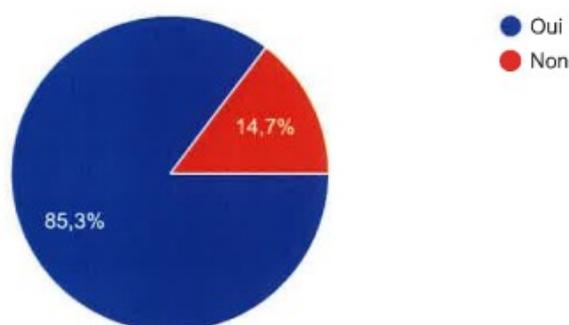
218 réponses



14. Si vous rencontrez des problèmes de mobilité, pensez-vous que la mise en place d'une navette inter-quartier vous serez bénéfique ?

 Copier

129 réponses



Ce contenu n'est ni rédigé, ni cautionné par Google. [Signaler un cas d'utilisation abusive](#) - [Conditions d'utilisation](#) - [Règles de confidentialité](#)

Google Forms

7 – Projet pédagogique 3/11 ans :